



Beretning

2009

Årsberetning 2009

1	FORENINGENS ORGANISATION.....	1
1.1	Medlemmer	1
1.1.1	Medlemskab af foreningen	1
1.2	Bestyrelsens sammensætning.....	2
1.3	Hovedorganisationen FTF	2
1.3.1	FTF's socialrådgiverordning	3
1.3.2	FTF's arbejdsskadeordning	3
1.3.3	FTF-A (A-kasse)	4
1.4	Administration - kontingentopkrævning Funktionærforeningen Carlsberg	5
1.5	Foreningskontor	5
2	FORENINGENS VIRKSOMHED	6
2.1	Mødeaktivitet	6
2.2	Repræsentation i eksterne udvalg	6
2.2.1	Samarbejdsudvalg (SU).....	6
2.2.2	Samarbejdsrådet (SR).....	7
2.2.3	Europæisk samarbejdsudvalg (ESU).....	8
2.2.4	Uddannelseslegatet for børn af medarbejdere ved Carlsberg A/S.....	8
2.2.5	Kantineudvalg i Valby.....	9
2.2.6	Carlsberg vuggestue og børnehave.....	9
2.3.1	Nyhedsbrev.....	10
2.3.2	Internettet - www.fct.dk	10
2.4	Bestyrelseskonference.....	11
3	PERSONALEFORHOLD	16
3.1	Personsager	16
3.2	MUS-samtaler / Appraisals.....	16
3.3	Skriftlige advarsler.....	16
3.4	HK.....	16
3.5	Fratrædelsesaftale	17
3.6	Lønforhandlinger i Carlsberg Danmark.....	17
4	DIVERSE	18
4.1	Medarbejderrepræsentation i A/S bestyrelserne	18
4.1.1	Carlsberg A/S ' bestyrelse	18
4.1.2	Carlsberg Breweries A/S ' bestyrelse	18
4.1.3	Carlsberg Danmark A/S ' bestyrelse	18
4.2	Advokatbistand	18

5	FORENINGENS AFDELINGER OG UDVALG	19
5.1	Afd. A – Lånekassen under afvikling	19
5.2	Afd. B - Ferieboliger	20
5.2.1	Egne ferieboliger	20
5.2.2	Lejede ferieboliger.....	22
5.2.2.1	Danmark	22
5.2.2.2	Udlandet	22
5.2.3	Udlejningsoversigt.....	23
5.2.4	Generelt	24
5.2.5	Tuborg-Fredericia Bryggeri's Medarbejderfond's ferieboliger	24
5.3	Arrangementsudvalg	25
5.4	Pensionistudvalg	26
5.5	Udvalg for rabatordninger.....	26
5.6	Foreningslokalerne.....	27
6	AFSLUTNING.....	28
	Bilag 1a.....	29
	Bilag 1b.....	31
	Bilag 1c.....	33
	Bilag 2a.....	35
	Bilag 2b.....	37

1 Foreningens organisation

1.1 Medlemmer

Medlemstallet pr. 31.12.	2009	2008	forskel
Tjenstgørende medlemmer	843	894	-51
Pensionerede medlemmer	499	518	-19
Optaget efter ansøgning	38	38	0
I alt	1380	1450	-70

Medlemstallet er ikke et entydigt mål for antallet af funktionærstillinger, da der bl.a. er deltidsansatte, vikarer og stipendiatstuderende blandt medlemmerne.

Det er glædeligt, at vi ser nye medarbejdere melde sig ind meget hurtigt efter ansættelse. Det er formentlig vores introduktionsfolder, der skaber interesse for foreningen samt opfordringer fra nuværende medlemmer om at søge medlemskab.

Desværre har vi stadig en gruppe af medarbejdere, der ikke er medlem, og vi skal opfordre medlemmerne til at tage kontakt til disse, og fortælle dem om foreningen og opfordre dem til at melde sig ind.

Jo flere medlemmer vi er, jo stærkere står vi over for ledelsen i forhandlingssituationer.

1.1.1 Medlemskab af foreningen

Vi er en faglig organisation, der varetager vore medlemmers interesser såvel fagligt som socialt. Vi er medlem af Hovedorganisationen FTF og samarbejder med Ledernes Hovedorganisation (LH). Afhængig af hvor vores medlem hører til, kan vi hente juridisk assistance samt anden hjælp i de respektive sekretariater.

Vi har adskillige personalesager hvert år, hvor et medlem er kommet i problemer, og vi er inde og yde assistance. Nogle har blot behov for en snak, men også det er vigtigt i en situation, hvor man pludselig bliver udsat for forandringer eller føler sig uretfærdigt behandlet.

Man skal betragte medlemskabet som en forsikring og, ligesom alle andre forsikringer, så er det bedst hvis man ikke får brug for den, men når "uheldet" er ude, er det vigtigt, at der er hjælp at hente.

Bemærk også at kontingentet er fradragsberettiget, så det faktiske kontingent er ca. 48 % af bruttokontingentet, svarende til kr. 48,- pr. måned, afhængigt af, hvilken indtægt man har.

1.2 Bestyrelsens sammensætning

Efter generalforsamlingen i marts bestod bestyrelsen af:

Erik Dedenroth (formand)	Thomas Knudsen
Jimmy Peter Andersen	Morten Kærgaard*
Tom Andreasen	Søren Leth**
Hanne Buch-Larsen	Ella Meiling*
Michael Hye**	Leif Storm**
Sidsel Johansen	Peter Petersen*

*) Genvalgt på årets generalforsamling.

***) Nyvalgt på årets generalforsamling

Iflg. vore vedtægter består bestyrelsen af formand og 11 bestyrelsesmedlemmer.

På bestyrelsesmødet den 1. april konstituerede bestyrelsen sig:

Næstformand:	Peter Petersen
Kasserer:	Thomas Knudsen
Sekretær:	Hanne Buch-Larsen

Det var en enig bestyrelse, der valgte Peter Petersen som ny næstformand i stedet for Hanne Buch-Larsen. Dette var ikke et fravalg af Hanne, men et tilvalg af Peter, da vi planlagde et formandsskifte ved generalforsamlingen i 2010, og Hanne ønskede ikke at overtage formandsposten. Peter stiller op som formandskandidat ved generalforsamlingen i 2010, og vi håber, at medlemmerne vil bakke op om Peter.

1.3 Hovedorganisationen FTF

FTF er den næststørste hovedorganisation med ca. 450.000 medlemmer.

Vi er medlem af sektion P, hvor P står for den private sektor. I sektion P afholdes 4 kvartalsmøder om året, hvor der er mulighed for at udveksle erfaringer med de øvrige organisationer, der er medlem.

På disse møder er det formændene for organisationerne, der mødes.

Herudover er der sektion S, der dækker den statslige sektor og sektion K, der dækker den kommunale sektor.

Omkring medlemskabet af FTF er der indgået aftale om, at medlemskab af FTF ikke gælder for de af vore medlemmer, der er medlem af Lederne. Det er ikke muligt, at få en medlemsoversigt fra Lederne over hvem af vore medlemmer, der er medlem af Lederne. Der er faldet dom for, at dette ikke er lovligt, og jeg skal derfor bede vore medlemmer til at holde os orienteret, **hvis man enten melder sig ind eller ud af Lederne.**

1.3.1 FTF's socialrådgiverordning

Formålet med FTF's socialrådgiverordning:

- At udvikle en fælles socialrådgiverordning og netværkscenter for primært FTFs mindre, faglige organisationer, der ikke selv har den nødvendige ressourcemæssige kapacitet til effektivt og professionelt at hjælpe medlemmer, der er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet på grund af sygdom.
- At afdække betydningen af, at de faglige organisationer bliver inddraget tidligt i et sygdomsforløb og dermed vurderingen af, hvorledes medlemmet bedst muligt kan fastholdes på arbejdsmarkedet.

Hvornår kan ordningen så bruges?

- Ordningen kan bruges i sager, der vedrører det enkelte medlems forsørgelse - f.eks.:
 - Er syge, uden at de er sygemeldte.
 - Er sygemeldte og modtager løn under sygdom eller sygedagpenge fra bopælskommunen.
 - Skal omskoles eller revalideres.
 - Skal ansættes i fleksjob.
 - Søger førtidspension.

Hvis nogen føler, at de selv eller en kollega har et behov for at få hjælp, skal man henvende sig til et bestyrelsesmedlem, hvorefter vi opretter en sag hos FTF - herefter blander vi os ikke.

1.3.2 FTF's arbejdsskadeordning

Det er Arbejdsskadestyrelsen, der afgør om din skade kan anerkendes som en arbejdsskade, og om der i givet fald kan gives erstatning.

Hvis din skade afvises som en arbejdsskade, eller hvis du ikke er tilfreds med erstatningen vil FTF drøfte med dig, om afgørelsen skal ankes til Den Sociale Ankestyrelse.

Hvis din skade senere viser sig at være væsentlig værre, end da din sag blev afgjort vil FTF også kunne hjælpe dig med at få sagen genoptaget over for Arbejdsskadestyrelsen. FTF vil i samarbejde med dig sørge for, at Arbejdsskadestyrelsen får alle relevante oplysninger, og at oplysningerne fra arbejdsgiver, læge og andre bliver kommenteret over for Arbejdsskadestyrelsen, hvis det er nødvendigt.

Hvis du får behov for assistance fra FTF i forbindelse med en arbejdsskade, skal du først henvende dig til os, hvorefter vi opretter en sag hos FTF - herefter blander vi os ikke i sagen.

1.3.3 FTF-A (A-kasse)

- Funktionærforeningen Carlsberg er optaget på FTF-A's organisationsliste.
- Medlemmer af Funktionærforeningen kan herefter optages i a-kassen.

FTF-A er blandt de billigste A-kasser. Kontingent til FTF-A for 2009 (2010) er pr. kvartal:

• Fuldtidsforsikrede, inkl. efterløn	kr. 2.388,-	(kr. 2.499,-)
• Fuldtidsforsikrede, ekskl. efterløn	- 1.119,-	(kr. 1.182,-)
• Deltidsforsikrede, inkl. efterløn	- 1.674,-	(kr. 1.752,-)
• Deltidsforsikrede, ekskl. efterløn	- 828,-	(kr. 864,-)

Øvrige satser oplyses ved henvendelse til Benny Poulsen, 3327 4556.

FTF-A det naturlige valg af a-kasse. FTF-A er din a-kasse, fordi FTF-A og vi har et tæt samarbejde. Det giver FTF-A et godt kendskab til dine vilkår og det bedst tænkelige udgangspunkt for at rådgive dig, hvis du mister jobbet eller får lyst til at søge nye udfordringer. Andre fordele ved FTF-A er:

Sikre en del af din økonomi. **Lav pris:** Er du medlem af Krifa vil du spare 324 kroner om året ved at skifte til FTF-A. Er du medlem af HK sparer du 276 kroner ved at skifte. **Lønsikring:** Som medlem af FTF-A kan du tegne en ekstra forsikring og få mere end 40.000 kroner om måneden, hvis du bliver ledig. **Hjælp til jobsøgning:** Bliver du ledig eller har du bare lyst til at prøve noget nyt, kan du få hjælp af FTF-A til at finde det rette job. **Efterlønsrådgivning:** hos FTF-A får du personlig rådgivning af erfarne efterløns eksperter.

Nemt at blive medlem:

- Kontakt Benny Poulsen på 3327 4556
- Meld dig ind på www.ftf-a.dk
- SMS FTFA til 1969, så ringer vi dig op og melder dig ind.
- Ring til FTF-A på 70 13 13 12. Hverdage mellem 9.30 og 15.00, fredag til 14.30.

Vil du skifte fra en anden a-kasse til FTF-A følger alle dine rettigheder med. FTF-A klarer alt det praktiske og der er intet at miste.

OBS!

Du kan altid være medlem af FTF-A. FTF-A er tværfaglig, så behøver du aldrig mere skifte a-kasse. Det gælder også, hvis du skifter job.

1.4 Administration - kontingentopkrævning Funktionærforeningen Carlsberg

Kontingent opkræves forud kvartalsvis. Ved fratræden eller udmeldelse returneres for meget betalt kontingent.

Vi bruger stadig unødigt megen tid på administration af kontingentindbetalinger, deltagelse i arrangementer m.m. Vi har konstant et udestående på ca. kr. 10.000,-.

Det kan ikke være rigtigt, at vi skal bruge så mange ressourcer på de af vore medlemmer, der synes det er mere sikkert selv at administrere indbetalingen via Pc-bank eller giroindbetalingskort på posthuset, og så går der lige et par dage over sidste betalingsdato. Det bevirker at hele vores rykker procedure sættes i gang med stort ressourceforbrug til følge.

At vi skal have problemer med at få pengene hjem for deltagelse i et arrangement som f.eks. vores populære andespil og juletræsfester i efteråret, hvor der ikke mangler noget, er ufatteligt.

Vi skal derfor kraftigt opfordre medlemmerne til at tilmelde sig Betalingsservice (BS), da betalingen så sker helt automatisk på forfaldsdagen. Som angivet i vore vedtægter, opkræves et rykkergebyr på kr. 25,- for første rykker, kr. 75,- yderligere for anden rykker og eksklusion af foreningen ved 3 mdrs. kontingentrestance.

Hvorfor ikke tilmelde sig BS, så går det hele automatisk

1.5 Foreningskontor

Med Benny Poulsen ansat på 60 %, serviceres medlemmerne, såvel aktive som pensionister.

Foreningens kontor har til huse i [B23], 1. sal og har indgang via vore lokaler, Gamle Carlsberg Vej 3. - kontoret er åbent mandag til torsdag. kl. 09.00 -12.00 / 14.00 -16.00.

Vort Nyhedsbrev udkommer ca. hver måned - i alt 10 gange i år.

2 Foreningens virksomhed

2.1 Mødeaktivitet

Der har været holdt 10 ordinære bestyrelsesmøder.

I et forsøg på at opretholde en god intern kommunikation i bestyrelsen holdes frokostmøder hver tirsdag i Valby med de bestyrelsesmedlemmer, der har mulighed for at deltage.

Forhandlingsudvalget eller formand og næstformand har, efter behov, holdt møder med HR direktør Thomas Kolber, Carlsberg Danmark A/S - Senior Manager Marlene Nyholm Voss, Carlsberg Breweries og kontorchef Bo Grøn Iversen, Carlsberg A/S.

Da ”problemerne” er forskellige i de enkelte virksomheder, afholdes møderne individuelt med de enkelte, hvor også bestyrelsesmedlemmerne fra de respektive selskaber deltager.

Udover at diskutere aktuelle sager, sker der også en udveksling af information på møderne.

Bestyrelsen har holdt konference den 30. og 31. januar i vore lokaler, Gamle Carlsberg Vej 3 (se pkt. 2.4).

Der blev holdt ordinær generalforsamling torsdag den 27. marts med efterfølgende spising i Museet.

2.2 Repræsentation i eksterne udvalg

2.2.1 Samarbejdsudvalg (SU)

Samarbejdsorganisationen drejer sig udelukkende om Carlsberg Danmark og danske gruppeselskaber. Samarbejdsudvalgene er sammensat som følger:

- Supply Chain
 - 7 ledelsesrepræsentanter (heraf 2 udpeget af Funktionærforeningen - Erik Dedenroth og Jimmy Peter Andersen).
 - Valgte tillidsrepræsentanter for produktion i Valby og Fredericia (p.t. 8 personer).
- SISU - Salg, Marketing, Stabe, Fadølsservice, Besøgscenter og Uddannelsescenter.
 - 6 ledelsesrepræsentanter (heraf 4 udpeget af Funktionærforeningen - Tom Andreasen, Carsten V. Dandanel, Erik Dedenroth, og Peter Petersen).
 - 5 tillidsrepræsentanterDa SISU er et fælles sikkerheds- og samarbejdsudvalg skal der være repræsentanter fra sikkerhedsgrupperne efter nærmere angivne regler.
- Logistik
 - 4 ledelsesrepræsentanter (heraf 1 udpeget af Funktionærforeningen - Peter Walther Andersen).
 - 6 tillidsrepræsentanter.

I alle samarbejdsudvalg afholdes der min. 4 møder om året med en fast dagsorden med mulighed for tilføjelser. Orientering om afholdelse af SU-møder annonceres forud enten på CDK-net eller ved opslag, og der er mulighed for at få optaget emner til behandling på dagsordnen. Referaterne fra møderne er offentlige og er placeret under de respektive områders hjemmesider.

Hele samarbejdsstrukturen ændres pr. 1. januar 2010, hvorefter der kun vil være to samarbejdsudvalg – et i Vest og et i Øst. Samarbejdsrådet fortsætter uændret.

2.2.2 Samarbejdsrådet (SR)

Det overordnede organ for samarbejdsudvalgene, hvor der diskuteres fremtidige strategier og aktiviteter med ledelsen inden de besluttet.

Adm. direktør Jesper B. Jørgensen er formand for samarbejdsrådet .

A. Mødedeltagere:

5 medlemmer fra A-gruppen

6 medlemmer fra B-gruppen

Her har vi indgået en tillægsaftale med ledelsen, om at Funktionærforeningen Carlsberg udpeger ét af de 5 medlemmer fra A-gruppen.

Det er i dag formanden, der repræsenterer Funktionærforeningen.

B. Mødefrekvens:

4 gange årligt, i forbindelse med kvartalsregnskaberne i Carlsberg A/S.

C. Dagsorden:

1. Økonomi
2. Salg
3. Teknik / Kvalitet / Projekter
4. Personale
5. Løst og fast

2.2.3 Europæisk samarbejdsudvalg (ESU)

Der blev afholdt møde i Carlsberg Museum den 26. maj.

Funktionærforeningen har fået stillet en af pladserne på A-siden til rådighed.

I mødet deltog repræsentanter fra Carlsberg Breweries' datterselskaber i Danmark, Finland, Frankrig, Sverige, Tyskland, Italien, England, Norge, Polen, Schweiz, Grækenland, Litauen, Estland og Letland.

Herudover deltog to repræsentanter fra Rusland som gæster.

Formålet med møderne mellem ESU og koncernens ledelse er, at ledelsen informerer, konsulterer og hører udvalget om udviklingen i koncernens aktiviteter samt dennes fremtidsperspektiver.

Møderne vedrører koncernens struktur, den økonomiske og finansielle situation, den forventede udvikling for så vidt angår dens aktiviteter, produktion og salg, beskæftigelsessituationen og dennes sandsynlige udvikling, investeringer, væsentlige ændringer i koncernens organisation, indførelse af nye arbejdsmetoder eller produktionsprocesser, produktionsoverførsler, fusioner, størrelsesmæssig reduktion eller lukning af virksomhed, bedrifter eller væsentlige dele heraf og afskedigelser i større omfang.

Koncernchef Jørgen Buhl Rasmussen bød velkommen, hvorefter Vicepresident Thomas Ekvall, HR gav en orientering om HR's politikker.

Jørgen Buhl Rasmussen orienterede om virksomhedens aktuelle status. Herefter gav Senior Vicepræsident Kasper Madsen, Group Supply Chain en status på virksomhedens drift og Group Corporate Responsibility Manager Janda Campos, orienterede om Corporate Social Responsibility (CSR) projektet.

Forretningsudvalget er valgt af B-gruppen og sammensat som følger:

- Hans Andersen (Carlsberg Danmark A/S, Danmark) formand
- Jostein Aukland (Ringnes Bryggeri AS, Norge)
- Cornelia Felden (Holsten-Brauerei AG, Tyskland)

Hvad der foregår i forretningsudvalget og på formøderne, har vi ingen indflydelse på, da vi som tidligere nævnt er repræsenteret på A-siden.

2.2.4 Uddannelseslegatet for børn af medarbejdere ved Carlsberg A/S

Medlemmer: Jørn P. Jensen, Carlsberg A/S (formand), Thomas Kolber, Carlsberg Danmark og Erik Dedenroth, Funktionærforeningen.

Administreres af HR-afdelingen.

Legatets formål er, efter bestyrelsens nærmere bestemmelse og skøn, at yde understøttelse til fortsættelse og færdiggørelse af en uddannelse, som børn af medarbejdere ved Carlsberg A/S har påbegyndt, men som ved faders/moders eller en efterlevendes faders/moders død ellers havde måttet afbrydes.

Denne hjælp til uddannelse er legatets principielle formål, men der skal dog af legatets midler også kunne ydes anden opdragelses- eller uddannelseshjælp, som ikke forudsætter faders eller moders død.

I årets løb er der uddelt legater for i alt kr. 126.000,- til 14 personer.

2.2.5 Kantineudvalg i Valby

Kantineudvalget er sammensat som følger:

- Ledelsen
 - Mette Sivertsen, Carlsberg Danmark - formand
 - Liselotte Lybæk, Meyers kantine - driftsleder
 - Henrik Barting, Meyers Kantine - daglig kantineleder i Malteriet
- Medarbejderne
 - Erik Dedenroth, Peter Petersen, Kirsten Munk, Anne-Lise Skov og Ella Meiling

Meyers Kantine har haft ansvaret for kantinerne i hele Carlsberg Koncernen hele året.

Vi synes at kantinemaden er blevet bedre, og det er også meget begrænset, hvor meget kritik vi får fra medlemmerne. Det er vores opfattelse, at Henrik har godt styr på den daglige ledelse af kantine, og forstår at lave et varieret repertoire af den varme ret og et godt udvalg af pålæg. At man ikke kan få sin livret hver dag, ja det må vi leve med, men maden er blevet mere fedtfattig og sundere.

2.2.6 Carlsberg vuggestue og børnehave

Funktionærforeningens repræsentant i bestyrelsen er Teknisk koordinator Ulla Baarsgaard Hansen, Carlsberg Danmark A/S. Medarbejdere, der ønsker at få deres barn skrevet op til en plads i vuggestuen, kan kontakte vuggestueleder Vibeke Klemmensen og i børnehaven kontaktes Marianne Verner - husk at Carlsberg medarbejdernes børn har fortrinsret til pladserne i vuggestuen og børnehaven. I dag er der 14 børn af medarbejdere i vuggestuen og 5 børn af medarbejdere i børnehaven.

2.3 Informationsudvalg i Carlsberg Danmark

Informationsudvalget er sammensat af Kommunikationsmedlemmer og Informationsmedlemmer som følger.

Fire ansatte i Carlsbergs Kommunikationsafdeling:

Jens Bække (formand), Lene Elmegaard, Ulrik Schøsler og Shiva Xenia Brunsvig

Syv repræsentanter for medarbejderstaben i Carlsberg Danmark - heraf er 3 udpeget af Funktionærforeningen:

Peter Petersen, Jimmy Andersen og Carsten V. Dandanel

Udvalget holder 4 møder om året. Udvalgets formål er at sikre at der internt via Intranet/Ekstranet samt Kilden informeres om de nyheder, historier og ændringer som der løbende finder sted i Carlsberg Danmark, således at alle medarbejdere har mulighed for at være opdateret herom.

Informationsmedlemmerne kan kontaktes direkte såfremt, at der er medlemmer som har noget på "hjertet" i forhold til Carlsberg Danmarks interne kommunikation/information.

2.3.1 Nyhedsbrev

Forsøges udgivet hver måned - 10 gange årligt.

Husk at kontakte Benny Poulsen, hvis du ikke ønsker at blive publiceret under personalia i forbindelse med jubilæum eller rund fødselsdag.

Alle er velkommen til at komme med indlæg til bladet.

Bladet lægges på hjemmesiden, og der udsendes mail til alle medlemmer ved udgivelse. Ønsker man bladet tilsendt i papirformat opkræves kr. 30,- ekstra pr. kvartal.

2.3.2 Internettet - www.fct.dk

Vi er stadig lydhøre over for gode ideer fra medlemmerne om ændringer til vores hjemmeside - eller bare lidt ris eller ros, der kunne have interesse for redaktionen.

Vi arbejder fortløbende på at forbedre hjemmesiden, så den er overskuelig og informativ.

Der er mange gode rabattilbud, tilbud på egne og lejede ferieboliger, og medlemmerne har også mulighed for at oprette egne tilbud/kommentarer på opslagstavlen.

Da vi har fået mange ønsker om at hjemmesiden også skulle være tilgængelig på engelsk, har vi arbejdet på at konvertere hjemmesiden, men det går ikke så stærkt, som vi kunne ønske os. Arbejdet er ikke gået i stå, og der arbejdes videre med projektet i 2010.

Brug hjemmesiden - den er til for medlemmerne.

2.4 Bestyrelseskonference

Årets bestyrelseskonference blev holdt i vores egne lokaler, Gamle Carlsberg Vej 3 den 30.-31. januar. med nedenstående dagsorden:

1.

- Tine Aistrup, FTF-A kommer og fortæller om hvordan vi (og medlemmerne) kan bruge FTF-A.
- Hvordan får vi vore medlemmer til at skifte A-kasse til FTF-A, og kan man overhovedet få medlemmerne til at melde sig ind i en A-kasse.

2. Fokus på trivsel - en workshop

- Jeanett Bonnichsen, Direktør/psykolog, Center for Stress

3. Emner til uddybende drøftelse

- På det konstituerende bestyrelsesmøde den 9. april 2008 blev nedenstående udvalg nedsat:
 - Funktionærforeningens fremtid - (internt udvalg)
Formålet med dette udvalg er at udarbejde en fremtidig struktur på hvorledes Funktionærforeningen kan medvirke til at samle virksomheden.
Formand, næstformand Peter Petersen og Sidsel Johansen blev valgt.
 - Evt. navneskifte FCT - (internt udvalg)
Økonomi, hjemmeside, ressourcer m.m. skal diskuteres i udvalget med henblik på evt. præsentation på generalforsamlingen i 2009. **Hanne Buch-Larsen**, Benny Poulsen, Anni Olsen, Thomas Knudsen, Peter Petersen og Jimmi Andersen blev valgt til udvalget.
 - Tilpasning af vedtægter, så det passer til aktuel medlemsoptagelse - (internt udvalg)
Anni Olsen, Ella Meiling, Peter Petersen og Karin Dalgaard blev valgt

Udvalgsformændene giver en orientering om status på udvalgsarbejdet.

- Bestyrelsens sammensætning fremadrettet
- Andre emner?

4. Uformelt møde med ledelsen

Nedenstående emner er lagt op til drøftelse:

- Hvilken indflydelse har den stramme omkostningsstyring på fremtiden i selskaberne i Danmark?
 - skal de resterende medarbejdere arbejde mere?
 - er stress noget man tager alvorligt på Carlsberg?
 - fremtidigt arbejdsmiljø!
- Fremtidig kommunikation - hvilke medier?

Ad pkt. 1

Møde med FTF-A

FTF-A har ca. 70 faglige organisation som medlem. Tværfagligheden gør nu, at FTF-A ikke længere risikerer at hele faggrupper forsvinder fra organisationen. Det er vigtigt for FTF-A, at de kender deres medlemsorganisationer.

Tine Aistrup pointerede, at det er vigtigt at være medlem af en A-kasse, da man skal have været medlem - og i arbejde - i et år for at man kan få understøttelse.

Vi kommenterede herpå, at det er vigtigt at A-kassen laver en enkel introduktion - 1 side - indeholdende de betingelser og skrækscenarier der er gældende, hvis der skal trækkes nye medlemmer til.

Tine Aistrup fortalte, at deres organisation også er underlagt markedsstrømningerne, og de har foretaget personalereduktioner 4 gange på 4 år.

FTF-A tilbyder overordnet økonomisk sikkerhed. Tine Aistrup anbefalede kraftigt at indbetale til efterlønnen, da penge altid bliver betalt tilbage.

FTF-A har jobrådgivere på de 4 regionskontorer. De hjælper med at lave netværk for afskedigede medlemmer, være behjælpelige med at udarbejde c.v.'er samt andet der kan hjælpe medlemmerne i job igen.

FTF-A har en lønsikringsordning som er udarbejdet sammen med Topdanmark, da FTF-A ikke må generere overskud.

FTF-A kan bruges som sparringspartner i forhandlingssituationer. Formanden svarede, at det ofte var vanskeligt, da forhandlingstiden altid er kort og hektisk.

FTF-A holder mange møder for potentielle efterlønnere, tillidsfold og dimittender

Ad pkt. 2

2. Fokus på trivsel - en workshop

Jeanett Bonnichsen, der er psykolog, har privatkonsultation og også arbejder som trivselskonsulent, holdt et indlæg om trivsel.

Der blev stillet spørgsmål om hvordan man får virksomhedens ledelse til at acceptere, at der er medarbejdere der får stress, og får ledelsen til at implementere en stress-politik. Vi oplevede, at den enkelte medarbejder blev behandlet for stress, og ved tilbagevende til jobbet forventede ledelsen blot, at medarbejderen arbejdede i samme spor og tempo. Der var blevet afholdt et fælles stress-seminar og man oplevede, at der skete ændringer i arbejdssituationerne for medarbejdere, der havde været syge af stress.

Herefter tog Jeanett Bonnichsen ordet, og fortalte, at ansvaret for stress ligger flere steder.

Nedenstående kan man se definition på ansvarsfordeling, trivsel og stress

ANSVAR

Organisationen Definerer mål, værdier, grundvilkår og handlestrategier

Ledelsen Skal kunne kommunikere hvilke forventninger ledelsen har til medarbejderne. De skal se på hvilke kompetencer medarbejder har og sørge for at kompetencerne og arbejdet hænger sammen.

Kollegialt Et kollektivt ansvar for at ubalance bliver til balance. Gruppen er ansvarlig for at hjælpe og støtte hinanden.

Individuelt Den enkelte har en forpligtelse til at være fit-for-fight når han/hun møder på jobbet. Hvis man ikke er det, skal man kigge på sin egen situation inden man møder på jobbet.

Det er vigtigt at fokusere på trivsel. I 2006 var der over 55.000 sygemeldinger på grund af stress.

HVAD ER TRIVSEL - bestyrelsens meninger

- Når man er tryk
- når man er i et team og kan tillade sig at holde fri (arbejds-mæssig back-up)
- engagement og motivation
- succesoplevelser
- når der er balance mellem fritid og arbejde

HVAD ER TRIVSEL - Jeanett Bonnichsens udsagn

- Balance mellem aktivering og deaktivering
- Støtte fra omgivelserne
- Evne til at mærke sig selv - identificere og udtrykke følelser
- Hensigtsmæssige mestringsstrategier
 - hvordan håndterer vi situationen hvis vi er stressede

STRESSPROCESSEN

Påvirkning af krav, udfordringer, tab eller andre begivenheder



tolkning af krav og oplevelser af egne evner til at klare disse



enten fører fortolkning til en oplevelse af stress eller ingen stress



hvis der er stress er det følelsesmæssige reaktioner (angst, vrede, hjælpeløshed)

hvis der ikke er stress: det kan jeg godt klare. Det er helt fint i denne situation

STRESSHÅNTERING

Personlige strategier

- Kost
- Motion
- Søvn

Personlig udvikling

- Afbalancering af personlige værdier i forhold til faktisk tilværelse
- Øvrig "ressourcepåfyldning" (sociale relationer, interesser m.v.) - husk det man syntes er rart at gøre)

Dialogværktøjer

Rammer, Retning, Regler, Roller og Relationer

Der blev spurgt, om hvor man kan se målbare forskelle på virksomheder der har en stresspolitik og virksomheder, der ikke har en politik.

Der henvises her til www.cfs.dk eller man kan søge på google, hvor der absolut kan findes både økonomiske og målbare resultater.

Ad pkt. 3

Her var der mulighed for en mere dybdegående drøftelse af de emner, som der ikke altid er tid at på bestyrelsesmøderne. Der udspandt sig en god diskussion, men det var svært at opnå enighed.

Ad pkt. 4

Fra ledelsen deltog:

- Adm.direktør Jesper Jørgensen, Carlsberg Danmark
- HR direktør Thomas Kolber, Carlsberg Danmark
- Communication Manager Jens Bekke, Carlsberg Breweries
- HR Business Partner Marlene Voss Nyholm, Carlsberg Breweries

Vi havde en god drøftelse, men da det er et uformelt møde uden referat, kan vi kun sige, at det er meget positivt med disse møder, hvor der kan tales med store bogstaver og intet er helligt. Det er udbytterigt for begge parter.

Lørdag 31. januar

Efter en kort evaluering af fredagen fortsatte vi med ordinært bestyrelsesmøde.

3 Personaleforhold

3.1 Personersager

Vi får mange henvendelser fra medlemmer, der har problemer eller som føler, at de er kommet i klemme i forbindelse med ændringer i organisationen.

Medlemmerne er altid velkommen til at henvende sig til formanden eller et bestyrelsesmedlem. Ingen spørgsmål er dumme spørgsmål, og vi vil altid forsøge at hjælpe. Hvis vi ikke selv kan svare, så har vi et bagland, der kan trækkes på.

Der kan være problemer, hvor der er behov for juridisk assistance, og her kan vi også hjælpe, da såvel FTF som Lederne har jurister, som vi kan rette henvendelse til.

Hvis der opstår situationer, hvor vi ikke kan blive enige med ledelsen, har vi mulighed for at tage et mæglingssmøde, hvor Dansk Industri er inddraget og endelig kan vi ende i arbejdsretten, hvis alle andre muligheder er udtømte.

3.2 MUS-samtaler / Appraisals

Husk ved MUS-samtalerne, at få talt ud med chefen om evt. problemer. Det er vigtigt, at samtalen tages alvorligt, og ikke bare opfattes som en almindelig hyggesnak. Få også skrevet referat af samtalen, og følg op på evt. aftaler, hvor HR-afdelingen er involveret. Hvis der senere opstår problemer, er det referatet fra MUS-samtalen, der gælder og ikke hvad man mener at have aftalt.

I Carlsberg Breweries omfatter samtalen punkter, som samles i Performance Review Template bl.a. "Rating" af performance, gennemgang og evaluering af medarbejderens resultater for året (Key Performance Indicators), medarbejderens mobilitet, potentiale for nyt job samt udviklingsplan for de næste 12 måneder.

Endvidere bør stillingsbeskrivelse justeres, så den passer til aktuelt job.

3.3 Skriftlige advarsler

Hvis man bliver kaldt til afdelingschefen eller HR-afdelingen for at modtage en skriftlig advarsel, er det en god ide at tage imod tilbuddet, om at et bestyrelsesmedlem deltager som bisidder. Bestyrelsesmedlemmet har ikke mulighed for at blande sig i indholdet af advarslen, men for den enkelte er det rart at have en neutral person at diskutere advarslen med efterfølgende, og husk at vi har tavshedspligt.

3.4 HK

Vi har et tæt samarbejde med den lokale HK-tillidsrepræsentant Peter Vester, Salgskontor Øst.

Peter Vester, næstformanden og jeg holder jævnligt møder, hvor der sker en gensidig orientering om aktuelle sager. Hvor der er tale om fællesanliggender sidder vi sammen ved forhandlingsbordet

HK opsagde den formelle samarbejdsaftale mellem HK, Carlsberg Danmark A/S og os. Aftalen blev opsagt til genforhandling ved udløb den 28. februar. Det lykkedes desværre ikke at forhandle en ny aftale på plads, så vi har ingen kontakt med HK.

3.5 Fratrædelsesaftale

Forhandlingerne med ledelsen vedr. fratrædelsesaftaler er afsluttet.

Det opnåede resultat er det bedst mulige. Vi havde selvfølgelig gerne set en aftale, hvor vi kunne opnå en bedre fratrædelsesgodtgørelse med udgangspunkt i alder og anciennitet, men dette var ikke muligt, da ledelsen fastholdt, at der ikke skulle være nogen automatik i aftalen.

Vi havde vore advokater med på sidelinien ved forhandlingerne, men må se i øjnene, at vi ikke kan fremsætte ultimative krav, kun appellere til forståelse, og det kommer vi ikke særlig langt med i dag.

Selvom det ikke fremgår direkte af aftalen, så er Carlsberg IT også omfattet - for god orden skyld, er det aftalt med HR, Carlsberg Breweries, at vi udarbejder et tillægsnotat til aftalen, hvor vi specificerer, at aftalen også gælder Carlsberg IT.

Fratrædelsesaftalerne er vedlagt som bilag 1a, 1b og 1c.

3.6 Lønforhandlinger i Carlsberg Danmark

Ledelsen meldte ud, at funktionærgruppen i Carlsberg Danmark, Carlsberg Breweries og Carlsberg IT ikke vil blive lønreguleret i år. Vi reagerede selvfølgelig voldsomt mod denne beslutning, som vi slet ikke forstod.

Det er en beslutning, der alene omhandler funktionærgruppen - det er fuldstændig uacceptabelt, og vil skabe utilfredshed og demotivering.

Alle medlemmer i Carlsberg Danmark, Carlsberg Breweries og Carlsberg IT fik tilsendt en mail med vores notat (vores reaktion på ledelsens beslutning) - se bilag 2a og 2b.

Med den udmelding fra ledelsen fandt vi ikke grundlag for forhandlinger.

4 Diverse

4.1 Medarbejderrepræsentation i A/S bestyrelserne

De medarbejdervalgte repræsentanter udgør:

4.1.1 Carlsberg A/S ' bestyrelse

Valgt i moderselskabet:	Hanne Buch-Larsen Bent Ole Petersen
Valgt i koncernen:	Hans Andersen, Carlsberg Danmark A/S Erik Dedenroth, Carlsberg Danmark A/S

4.1.2 Carlsberg Breweries A/S ' bestyrelse

Valgt i moderselskabet:	Eva Vilstrup Decker Morten Ibsen
Valgt i koncernen:	Hans Andersen, Carlsberg Danmark A/S

4.1.3 Carlsberg Danmark A/S ' bestyrelse

Valgt i moderselskabet:	Tom Andreasen suppleant for Brian Møller Hans Andersen, Carlsberg Danmark A/S
Valgt i koncernen:	Gert Østergaard, Depot Aalborg, Carlsberg Danmark A/S

4.2 Advokatbistand

Behovet for ekstern advokatbistand er begrænset efter, at vi er blevet medlem af FTF, der har en juridisk afdeling, som medlemsorganisationerne kan trække på.

I de tilfælde, hvor vores medlem også er medlem af Ledernes Hovedorganisation, har vi et tilsvarende samarbejde med LH omkring advokatbistand og anden rådgivning

Der kan dog stadig opstå personsager, hvor FTF og LH ikke kan hjælpe, da det ikke er sager, der har principiel karakter.

Til at hjælpe os i disse sager har vi tilknyttet advokat Jakob Juul fra firmaet Viltoft & Høberg-Petersen.

Der har ikke været behov for assistance i år.

5 Foreningens afdelinger og udvalg

5.1 Afd. A – Lånekassen under afvikling

Formand: Benny Poulsen

Udvalgsmedlem: Morten Kærsgaard

På generalforsamlingen den 27. marts 2008 blev det vedtaget at nedlægge Afdeling A –Lånekassen.

Lånekassen er nu under afvikling og der kan ikke bevilges flere nye lån.

På generalforsamlingen ultimo marts 2011 vil afdeling A - Lånekassen blive endeligt nedlagt (afviklet).

Oversigt over de seneste års udlån:

År	2009	2008	2007	2006	2005
Antal udlån i året	0	20	53	53	67
Antal indfrieede lån	35	40	68	78	90
Antal udlån pr. 31.12.	34	69	89	104	129
Samlet udlån t. kr.	0	553	1.295	1.295	1.611
Samlet afdrag t. kr.	661	1.049	1.438	1.611	1.962
Saldo pr. 31.12. t. kr.	241	902	1.398	1.541	1.857

Der er i år ikke afskrevet nogle lån.

5.2 Afd. B - Ferieboliger

Formand: Tom Andreasen

Udvalgsmedlemmer: Hanne Buch-Larsen (udlejningsadm. og lejede destinationer), Anni Olsen (Hulegårds Kvarn), Sidsel Johansen (Hallandsåsen), Michael Hye (Ebeltoft), Leif Storm, (Humlehuset), Ella Meiling (Friheden), Thomas Knudsen (Nørkjær), Benny Poulsen (Langeland) og Tom Andreasen (Fårup).

5.2.1 Egne ferieboliger

Hvert hus har tilknyttet en inspektør til at varetage almindeligt vedligehold og istandsættelse af husene.

Inspektørerne besøger 'deres' hus to gange om året for at sikre at husene fungerer optimalt og er i en standard, som vi alle kan være tilfredse med.

Inspektørerne indretter og møblerer husene, så det passer til flest mulige mennesker. Det er ikke tilladt for lejerne at flytte rundt på møbler, billeder, lamper eller lignende. Såfremt man under opholdet i huset flytter et møbel, skal dette sættes tilbage inden afrejse.

Vi vil appellere til lejerne om at være os behjælpelige med at få konstaterede mangler og skader på egne huse udbedret. Er der noget, som ikke er som det skal være, beder vi lejerne om at kontakte inspektøren og aftale hvad der skal gøres. Deciderede nyanskaffelser må kun indkøbes efter forudgående aftale med husets inspektør. Inspektørens navn og telefonnummer står opført på husets lejerrapport, som bliver fremsendt sammen med nøglen.

Inspektørerne har skrevet følgende om det forløbne år i 'deres' respektive huse:

Egne ferieboliger

1 / 2 - Hulegårds Kvarn, inspektør Anni Olsen. Hulegårds Kvarn er efterhånden i rimelig god stand, men kræver hvert eneste år en del udskiftninger og vedligeholdelse.

Store Hus har fået nyt komfur, køleskab, reol og stereoanlæg i løbet af året. Næste år vil det ødelagte træværk på Store Hus blive udskiftet. Samtidig udskiftes et eller to vinduer.

Det var tanken at udskifte brændeovnen i Lille Hus i år, men det kunne desværre ikke nås. Forhåbentlig lykkes det til næste år. Til gengæld blev taget på vindfanget udskiftet, da det pga. et hul i tagpappet, som ikke kunne ses nedefra, var rådnet op. I Lille hus er der tilbagevendende problemer med fjernsynet, og digitalboksen er udskiftet flere gange. Lille hus har fået nyt service i efteråret.

Udenfor fik vi i løbet af året trukket de væltede træer op af mølledammen samt fældet nogle andre træer, som hældede faretruende ud over vejen. Dette havde ikke været muligt uden hjælp fra et medlem m/familie. Det var en meget stor hjælp. I foråret gik dæmningen over mølledammen i stykker, og den blev i løbet af sommeren repareret af naboerne. Det er dejligt med gode naboer, og vi får rigtig god støtte af især naboen i det gule hus.

3 - Hallandsåsen, inspektør Sidsel Johansen. Der har i løbet af året været en del problemer med vandet, og vi har på den baggrund fået udskiftet den mere end 20 år gamle vandvarmer. I huset er der desuden fortaget udskiftning af defekte ting som f.eks. bruser og el-kedel. Terrassen er i foråret blevet rensset for alger og i det kommende år vil det være nødvendigt at udskifte enkelte brædder i husets træværk på grund af råd

4 - Ebeltoft, inspektør Michael Hye. Der er indkøbt nye møbler til dagligstue og spisestue samt forskellige nye billeder og andre "nipssting". TV'et er udskiftet til en fladskærm i forbindelse med overgang til digitale signaler. Herudover er der udskiftet en del gryder og pander. Til vedligeholdelse af grunden er der anskaffet ny slåmaskine og kantklipper.

Der er lavet en stige til køjesengen, så der nu er muligt for at de mindre kan kravle op og ned uden at falde. Planer for Ebeltoft omfatter ind- og udvendig maling samt etablering af bålplads/hyggeplads ved den sydlige terrasse.

5 - Humlehuset, inspektør Leif Storm. I det forgangne år har jeg overtaget ansvaret for Humlehuset. Der er indkøbt nye sengeborde og et lille cafe-sæt. Desuden er det gamle TV udskiftet og et nyt indkøbt som modtager det nye digitale signal. I efteråret havde vi problemer med manglende el i huset, som følge af fugt i en udvendig kontakt, det blev dog hurtigt udbedret. Det er planlagt at udskifte det eksisterende gyngestativ til foråret.

6 - Friheden, inspektør Ella Meiling. I Friheden er alle vinduer malet udvendig, og skodderne er repareret og malet. Indvendig er begge toiletter udskiftet til toiletter med 3/6 liter skyl. Der er installeret nyt fjernsyn til digitalt signal og indkøbt ny opvaskemaskine.

7 - Nørkjær, inspektør Thomas Knudsen. Køkkenet er malet, og dermed er renoveringen af køkkenet afsluttet. Nyt fladskærms TV og større køle/fryse-skab er indkøbt.

Flere lejere har ønsket at der blev fældet træer i syd skellet for at få mere lys og sol. Derfor er der fældet tre fyrretræer. Som erstatning er der plantet to æbletræer. Et med tidlige æbler "Rød ananas" og et med senere "Holsteiner Cox". Et birke træ der gik meget ud over Østerledsvej er beskåret så kun stammen står tilbage, denne vil blive fjernet snarest muligt.

Taget over terrassen er ved at blive udskiftet med et glastag. Tømreren venter på tøvejr og tørvejr. Det bliver meget mere som at være under åben himmel, og vil også give mere lys i stuen.

Døren mellem huset og garagen er skiftet.

Planer for Nørkjær omfatter udskiftning af slidt inventar og porten i indkørslen.

8 - Langeland, inspektør Benny Poulsen. I foråret blev der ansøgt i Carlsberg og Tuborgs Medarbejderlegat om tilskud til 2 nye vinduespartier i stuen, og udskiftning af 5 ruder i de øvrige rum. Dette blev bevilliget, og arbejdet blev udført i oktober. Alle ruder i hele huset er nu energiruder, og kan holde i en del år.

Ved inspektionen til sommersæsonen blev der indkøbt to nye sofaer (en 3 pers. og en 2 pers). Der er indkøbt nyt sofabord samt et hjørnebord og et nyt tæppe under sofabordet. Det har gjort at stuen virker indbydende ved ankomst. Der er indkøbt en ny kaffemaskine, nyt spisebestik samt skåle. Der er meget grønt på grunden, så der er altid noget at tage fat på, når man er på stedet.

I den kommende sæson 2010 vil der blive indkøbt en ny plæne-klipper med græsopsamler, og de tre lamper uden på huset vil blive udskiftet. Der vil også blive opsat sikkerhedsgreb på vinduerne.

9 - Fårup, inspektør Tom Andreasen. Huset er blevet malet udvendigt og indvendigt.

På læhgevet ved terrasserne er der kommet rustfrit blik på toppen, så det ikke rådner så hurtigt.

Den øverste bjælke under taget på den store terrasse er blevet lukket til, så fuglene ikke kan bygge reder og svine på terrassen. Der er blevet sat nye lamper op på begge terrasser.

Der er lavet ny indkørsel efter at det blev konstateret at den gamle indkørsel gik hen over lidt af naboens grund og der er ryddet et stykke rundt om huset, så man nu frit kan gå rundt om det, i den forbindelse er der købt ny grensaks og en græstrimmer.

Der er købt en støvsuger til pejsen, nyt fladskærms TV, 2 nye cykler og rulle madrasser samt forskellige ting til grillen.

5.2.2 Lejede ferieboliger

5.2.2.1 Danmark

De lejede boliger på Bornholm, Samsø, Als og i Blåvand har været godt besøgt af tilfredse medlemmer.

Huset i Blåvand var efterhånden noget slidt og vi har derfor valgt at stoppe dette lejemål. Vi tilbyder i stedet et luksus hus ved Lemvig i 2010.

Vi lejer alle danske boliger af private ejere, som vi har et godt samarbejde med. Ejerne får tilsendt kopier af lejerrapporterne og der er stor opmærksomhed fra ejernes side på, om vore lejere er tilfredse med tingenes tilstand i boligerne.

I år blev de danske tilbud udvidet med et større luksus feriehus ved Marielyst, hvor der er mulighed for at invitere familie eller venner med. Det har været et populært tiltag, som vi også har tilbudt i vintersæsonen.

5.2.2.2 Udlandet

Vore italienske destinationer er stadig meget søgte. Maolina nær Lucca i Toscana har fungeret tilfredsstillende. Der har dog været lidt småproblemer, som har gjort, at vi tilbyder et nyt sted i 2010.

Bungalowen i Lignano har vi haft i en del år og vi syntes, at der skulle lidt nyt til. Vi har derfor lejet en lejlighed i en vingård i Toscana i stedet for i 2010.

Da der havde været lidt blandede tilbagemeldinger til den store campingplads ved Gardasøen, som vi tidligere har tilbudt, tilbød vi i år et mobilhome på en mindre campingplads. Da medlemmerne har været tilfredse med det nye sted, fortsætter vi med dette tilbud i 2010.

Nyheden i år i skolesommerferien var et mobilhome i en feriepark nær Venedig. Dette var meget populært og vi tilbyder lejemålet igen i 2010.

Den anden nyhed var et feriehus ved byen Catez i Slovenien i et større ferieområde med stort vandland.

Lejerne var glade for deres ferie der, men da der ikke var stor søgning på Slovenien, er dette feriemål dropet.

I Frankrig er den store lejlighed på 1. sal ved kystbyen Agde stadig populær. Mange medlemmer har været der flere gange og nyder muligheden for at bo tæt på en lille fransk by, men alligevel have luft omkring sig. Fra lejligheden på 1. sal er der vid udsigt over både floden, byen og vinmarkerne samt god plads i gården til både bilen og børnene.

Medlemmerne er stadig meget tilfredse med det lejede luksus Holiday Home i ferieparken Douce Quietude i St. Raphael. Muligheden for ferie i eget 'hus' med alle moderne bekvemmeligheder, egen have med stor fliseterrasse kombineret med campingpladsens mange tilbud, tiltaler mange medlemmer. Alle lejere har givet fine tilbagemeldinger på både hus og feriepark, hvorfor dette lejemål også tilbydes til næste år.

Lejligheden midt i Paris er populær på alle årstider. Den ligger i en gammel ejendom og er udstyret efter franske forhold, men hvad den evt. mangler i stand og udstyr, har den i beliggenhed. Medlemmerne udtrykker stor tilfredshed med beliggenheden og efter at vi fik udlejeren til at opmale lejligheden i januar, har vi besluttet at forlænge lejemålet frem til maj 2011.

Et nyt bud på storbyferie fik vi i en stor herskabslejlighed i Budapest. Lejligheden og byen bliver virkelig rost af tilfredse medlemmer og vi fortsætter dette lejemål i 2010.

Vi tilbød i år, for anden gang, en stor luksus lejlighed i Litothoro på det græske fastland. En del medlemmer gav udtryk for, at det var for besværligt at komme dertil og der var en del uger som ikke blev udlejet. De medlemmer, som tog derned, har dog alle været ovenud tilfredse med opholdet og har fortalt, at det ikke er spor besværligt at komme derned og at lejligheden er super luksus med en helt fantastisk udsigt over byen og havet. Vi besluttede derfor at tilbyde lejligheden igen i 2010.

Vi må dog konstatere, at interessen for selv at arrangere en rejse til det græske fastland er meget lille blandt foreningens medlemmer og vi har allerede nu meddelt udlejeren, at vi ikke vil fortsætte efter 2010. Vi har samtidig aftalt med udlejeren, at han selv forsøger at udleje nogle af de ledige uger. Der vil derfor, forhåbentlig, komme lukkede uger på vort udlejningsskema.

En del af de lejede destinationer har vi kun til rådighed i få uger, idet vi forsøger at tilpasse lejeperioderne med de uger, vi kan se, at der er søgning på fra medlemmernes side. Vi kan dog konstatere, at søgningen samler sig mere og mere om ugerne 29 og 30. Det vil ikke være muligt at opfylde behovet i disse uger og hvis ikke vi kan udfylde de lejede destinationerne i de 6 ugers skolesommerferien, kommer vi ned på at skulle booke de lejede ferieboliger i så kort en lejeperiode, at vi bliver nødt til at opgive nogle af lejemålene.

5.2.3 Udlejningsoversigt

Vi modtog i år 294 ansøgninger (samme antal som i 2008) til lodtrækningen, heraf fik 202 (204 i 2008) opfyldt et af deres ønsker. I år fik således 68,7 % af ansøgerne et ønske opfyldt (69,4 % i 2008).

Det hus med flest 1. prioriteter var igen i år var vort eget hus i Fårup. Herefter kommer Sandvig, Marielyst, Venedig, Humlehuset, Paris, Toscana, Als, Friheden, Nørkjær, Dueodde, Budapest, Ebeltoft, Blåvand, Hulegårds Kvarn Store Hus, Samsø, Langeland, St. Raphael, Lignano, Grækenland, Agde, Gardasøen, Hulegårds Kvarn Lille Hus, Hallandsåsen og Slovenien.

Hvis man ser på medlemmernes samlede ønsker (incl. 2., 3., osv. prioriteter) var de mest søgte destinationer: Fårup, Humlehuset, Friheden, Ebeltoft, Marielyst, Sandvig, Als, Langeland, Nørkjær, Blåvand, Samsø, Venedig, Dueodde, Paris, Hulegårds Kvarn Store Hus, Gardasøen, Toscana, St. Raphael, Lignano, Budapest, Grækenland, Hallandsåsen, Agde, Slovenien og Hulegårds Kvarn Lille Hus (i nævnte rækkefølge).

Nedenfor er en oversigt over udviklingen i boliger og udlejning gennem de sidste 5 år.

År	2009	2008	2007	2006	2005
Antal egne boliger	9	9	9	9	9
Antal lejede boliger	16	14	14	13	13
Tilbudt antal dage	5.201	4.933	4.812	4.946	5.134
Udlejede antal dage	3.768	3.731	3.609	3.837	3.939
Belægnings %	72	76	75	78	77
Totale omkostninger t.kr.	735	853	878	922	908

5.2.4 Generelt

Vort nye bookingsystem på hjemmesiden fungerer fint. Rigtig mange medlemmer booker selv deres feriehus og får med det samme bekræftelse via e-mail.

Under Ferieboliger – Ferieboligpræsentation ligger bookingsystemet. Her kan du booke ledige ferieboliger fra enhver PC via Internettet.

I forbindelse med lodtrækningsmetoder, har der været nogle problemer. Der er dog ingen tvivl om, at medlemmer med flest point er udtrukket først i højsæsonen og har fået deres ønske opfyldt, såfremt det var ledigt på udtrækningstidspunktet. Det der har givet problemer, er vort system med at opdele sommersæsonen i højsæson og mellemsæsoner. Det er der ingen andre firmaferie udbydere, der gør og systemet er ikke opbygget til at dele en sæson op på vor måde. Det er lidt teknisk, men vi arbejder videre med problemet og har forhåbentlig en holdbar løsning til sommerlodtrækningen næste år.

Det er muligt til enhver tid at åbne ens egen side "min ferie" i bookingsystemet og se hvilke boliger man har booket, hvor mange point man har til lodtrækningen og hvilke ønsker man har indtastet til en igangværende lodtrækningsperiode.

5.2.5 Tuborg-Fredericia Bryggeri's Medarbejderfond's ferieboliger

Medarbejderfonden administrerer 9 ferieboliger. Hofhuset i Ristinge på Langeland, Humlehuset i Saltum, Malthuset i Hvide Sande ved Holmsland Klit og Bryggerhuset i Lyngså ved Sæby, ferieboligen Marielyst, ferieboligen "Skovvang" i Søndervig, ferieboligen Tornby i Hirtshals, ferieboligen Sydals og ferieboligen Kobæk Strand i Skælskør.

Medarbejderfondens ferieboliger kan lejes af alle medarbejdere. Reglerne for at leje disse huse er anderledes end reglerne for at leje Funktionærforeningens huse. Der betales en leje for at bruge huset, og herudover lægges der et beløb til lejerens skattepligtige indtægt. I højsæsonen udgør dette beløb kr. 5.250,- til kr. 8.250,- (afhængig af ejendomsværdi), førnævnte beløb fratrækkes den faktiske leje der er betalt for huset. Lejen er kr. 1.000,- i højsæsonen 2010.

Yderligere oplysninger om husene kan ses på CDNET - Personale - Medarbejdergoder - Sommerhuse til udlejning.... eller kontakt Lis Pimenta på tlf.: 33 27 36 09.

5.3 Arrangementsudvalg

Formand: Erik Dedenroth
Udvalgsmedlemmer: Peter Petersen, Søren Leth, Ella Meiling, Morten Kærgaard og Jimmy P. Andersen.

Arrangementer:

	Dato	Antal deltagere
Vintermøde - Kasper Madsen	27.01	82
Generalforsamling	26.03	115
Årsfest - Falkoner Centret	24.04	197
Pensionistarrangement - Fredericia	09.06	153
Vildtarrangement - Hotel Kronprinds Frederik	03.10	79
"Gå-hjem-møde" - Jørgen Buhl og Jesper Jørgensen	22.09	87
Andespil i Fredericia	11.11	72
Andespil: Carlsberg Museum	05.11	256
Andespil: Carlsberg Museum	13.11	237
Juletræsfest: Carlsberg Museum	08.12	315
Juletræsfest: Carlsberg Museum	10.12	294

Total antal deltagere i arrangementer		1.887
		=====

Vores smertensbarn Årsfesten blev i år afholdt i Falkoner Centret desværre med det laveste antal deltagere indtil nu. I 2010 forsøger vi endnu engang at ryste støvet af - festen skal holdes på Vega med fuld tryk på. Vi forventer derfor virkelig mange deltagere.

Vildtaftenen på Hotel Kronprinds Frederik i Fredericia er blevet en tradition, hvor vi stadig ser nye deltagere hvert år. Det er også dejligt at se, at mange tager turen over Storebælt for at være med og nyde en hyggelig weekend vestpå.

Det er stadig andespillene og juletræsfesterne, der er de populæreste arrangementer.

I år var første gang, at arrangementerne fandt sted under de nye forhold i Carlsberg Museum. Det er altid svært at følge op på mange års succes, og det var da heller ikke lige vellykket alt sammen.

Samtidig er prisniveauet steget med over 25 %, da Carlsberg Museum skal være et profit center, der i hvert fald ikke må give underskud. Det er lykkedes os at få en aftale med ledelsen, så vi også i 2010 kan holde andespil og juletræsfester til "gamle" priser. Så håber vi, at maden kan leve op til medlemmernes forventninger.

Igen i år afholdt vi andespil i Fredericia - det var dejligt at se, at vi i år havde det højeste deltagerantal hidtil.

Vi håber at medlemmerne også i 2010 vil slutte op om vore arrangementer.

5.4 Pensionistudvalg

Udvalgsmedlemmer: Dorte Krag, Poul Legind-Hansen, Kaj Nielsen og Ib Rosendal

Tak til pensionistudvalget for deres arbejde i årets løb. Formand og næstformand har løbende haft kontakt med udvalget for at udveksle synspunkter omkring de pensionerede medlemmers mulighed for at få større udbytte af deres medlemskab af foreningen.

Foreningen er fortsat indstillet på at afsætte økonomiske ressourcer til nye aktiviteter blandt de pensionerede medlemmer samtidig med, at vi har lovet udvalget, at bestyrelsen også i fremtiden vil stå for pensionistarrangementet i foråret eller efteråret.

5.5 Udvalg for rabatordninger

Formand: Jimmy P. Andersen

Udvalgsmedlemmer: Michael Hye
Leif Storm

I foreningens lokaler, Gl. Carlsberg Vej 3 blev rabatsalget i år afholdt mandag den 26. oktober, og i Fredericia onsdag den 25. november.

Det har ikke været muligt for os, at overtale CDK eller CB til at møde op med udgåede reklameartikler. Da det er disse varer, der er mest populære har tilstrømningen til vores rabatudsalg været dalende, og de fremmødte har beklaget det manglende reklamesortiment. Vi har derfor vedtaget, at der ikke i 2010 vil blive afholdt rabatsalg hverken i Valby eller Fredericia.

Privatkøbsaftalen, der ligger på vores hjemmeside, vedligeholdes løbende. Finder man ved brug af privatkøbsaftalen, fejl i telefonnummer eller lignende, samt kender firmaer der gerne vil optages på listen, er man meget velkommen til at kontakte udvalget eller Benny Poulsen.

Der er p.t. ca. 190 forretninger og firmaer hvor medlemmerne kan handle fordelagtigt.

Der arbejdes fortsat på at få rabataftaler med firmaer over hele landet.

Alle opfordres til at optræde diskret, når der handles med rabat i forretningerne.

På Personalezonen - www.personalezonen.dk er der rabataftaler, som alle medlemmer kan benytte sig af.

Vores medlemsnummer er 3398 og adgangskode er FU

Personalezonen tæller i dag over 1300 store såvel som små virksomheder. Tilsammen repræsenterer de mange tusinde medarbejdere. Med så mange mennesker samlet i én klub, kan de hver måned forhandle nogen gode rabatter på biograffilm, shows, foredrag, koncerter o.s.v.

Personalezonen er opdelt i lokalområder, så alle vore medlemmer har mulighed for at få glæde af medlemskabet, og hver måned er der minimum 6 til 8 arrangementer i hvert lokal-område, så hvis du har planlagt en kulturel aften sammen med familien, så tag lige et kig på Personalezonen hjemmeside, om der ikke skulle være rabat at få.

Det er ikke vores indtryk, at denne ordning bliver benyttet særlig meget, og vi har derfor besluttet at opsiges samarbejdsaftalen ved udløb i sommeren 2010. Alle medarbejdere har mulighed for at benytte Logbuy, som er en tilsvarende aftale indgået af Carlsberg.

5.6 Foreningslokalerne

Lokaletilsyn: Gert H. Hansen

I Funktionærforeningens lokaler, Gamle Carlsberg Vej 3 har der igen i år været livlig aktivitet.

Jeg skal opfordre til, at man benytter vore lokaler - ikke mange foreninger kan tilbyde så gode faciliteter til deres medlemmer. Alle er velkomne - også de unge. Man kan benytte åbningsdagen om tirsdagen til at bruge lidt tid sammen med kolleger, enten ved billardbordene eller med et slag kort. Alle er velkomne denne dag, hvor der er åbent fra kl. 10.00.

Sammenkomster, hvor foreninger eller afdelinger inviterer til fest, skal afholdes de øvrige af ugens dage.

Det skal dog pointeres, at når lokalerne benyttes uden for åbningsdagen, kan dette kun ske efter aftale med lokaleinspektøren Gert H. Hansen - tlf.: 3327 4315, da lokalerne kan være lånt ud til andre arrangementer. Ligesom vores portkontrol skal være adviseret, så de ikke tror, der er "ubudne" gæster.

Reglerne for udlån af lokalerne kan ses på vores hjemmeside, hvor man også kan se en rullende 12. mdrs. oversigt over ledige dage i lokalerne. **Husk at lokalerne ikke kan benyttes til private familiearrangementer, såsom barnedåb, konfirmation, fødselsdage m.m., da mindst halvdelen af deltagerne i et arrangement skal være medlem af funktionærforeningen.**

Det er vigtigt, at alle sørger for at efterlade lokalerne i ordentlig og ryddet stand, så det ikke giver problemer for de efterfølgende "lånerne" af lokalerne. Der skal ikke være gjort rent, men der må ikke henstå opvask, ligesom tomme flasker skal være sat på plads.

Da der kan være arrangementer både fredag, lørdag og søndag i samme weekend, skal lokalerne efterlades så tilpas tidligt, at der kan foretages rengøring inden næste dags arrangement.

Jeg får mange spørgsmål om lokalernes fremtid, men vi er stadig ikke blevet sagt op. Det er dog klart, at vi lever på lånt tid i vores nuværende lokaler. HR direktør Thomas Kolber har lovet at give besked i god tid, når vi skal rømme Gamle Carlsberg Vej 3, og jeg er overbevist om, at der vil være mulighed for andre lokaltiteter, men sikkert ikke under så gode forhold som i dag.

6 Afslutning

Vi så gerne, at vi havde en medlemstilslutning på mere end de godt 50 %, vi har i dag. Desværre er det vores opfattelse, at der er en gruppe funktionærer, der ikke ønsker medlemskab, da de fleste nyansatte melder sig ind.

Det er lykkedes at få medlemmer i CDK og CIT til at stille op til bestyrelsen til generalforsamlingen i 2009, og vi ser frem til at få en fuldtallig bestyrelse efter generalforsamlingen., men vi mangler stadig kandidater fra Carlsberg Breweries.

Vi kender godt årsagen til, at det er vanskeligt at rekruttere bestyrelsesmedlemmer. Overalt skal der være omkostningsbesparelser, og det betyder, at vi bliver færre medarbejdere, og de tilbageværende skal overkomme mere og mere. Så er der ikke overskud til at yde en indsats i bestyrelsen, når også familien skal passes. Vi håber dog alligevel på, at der er nogle ildsjæle, der vil være med til at arbejde på at sikre, at det gode arbejdsmiljø på Carlsberg også vil eksistere fremover.

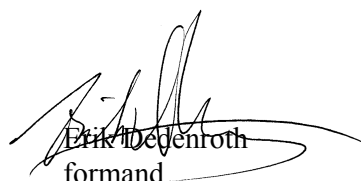
Så er tiden kommet, hvor jeg takker af. Jeg har været medlem af bestyrelsen i 31 år, heraf 12 år som næstformand og de sidste 10 år som formand. Det har været en meget spændende periode, og har også fyldt det meste af mit arbejdsliv. Jeg føler, at jeg altid har haft de fleste medlemmers opbakning, og det skal der her lyde en tak for - uden denne opbakning havde jeg ikke kunnet agere.

Jeg har undervejs haft mange tillidsposter, der også har været med til, at gøre det interessant, og jeg føler, at der bliver lyttet til Funktionærforeningen, ligesom vi nyder respekt i ledelsen - såvel i Carlsberg A/S, Carlsberg Breweries A/S og Carlsberg Danmark A/S.

Jeg håber, at alle vil bakke op om min efterfølger - husk at give vedkommende m/k mere end én chance for at vise sit værd - det er trods alt nogle tunge formænd at efterfølge, og der er ingen tvivl om, at den ny formand skal finde sin egen stil.

Jeg ønsker alt det bedste for foreningens fremtid.

Tak til kollegerne i bestyrelsen for den arbejdsindsats, de har lagt i bestyrelsen. Det er ikke blevet lettere at få tid til at gøre en indsats for kollegerne, og det kan kun lade sig gøre, hvis de nærmeste kolleger har forståelse for, at der kan være situationer, hvor bestyrelsesmedlemmer har behov for at prioritere bestyrelsesarbejdet højere end det daglige arbejde.



Erik Dejenroth
formand

BILAG 1a

Aftale vedrørende orientering om opsigelse

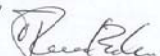
I tilknytning til opsigelse og bortfald af Aftale vedrørende fratrædelsesordning for funktionærer i Carlsberg Danmark A/S, Carlsberg Breweries A/S, Carlsberg A/S (Fratrædelsesaftalen) er følgende aftalt:

I tilfælde af opsigelse af et medlem af Funktionærforeningen Carlsberg, orienteres Funktionærforeningen Carlsberg herom, så vidt muligt inden opsigelsen, og ellers i tæt tilknytning hertil.


Orienteringen skal – i det omfang det er muligt af hensyn til overholdelse af tavshedspligt med videre - indeholde begrundelsen for opsigelsen samt nærmere oplysninger om funktionærens stilling og anciennitet. Orienteringen gives som udgangspunkt mundtligt.

Såfremt funktionæren er overenskomstdækket, indtræder tillidsrepræsentanten i ovennævnte ret til orientering.

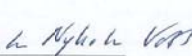
For Carlsberg Danmark A/S:

Dato: 9/7-2009 

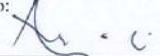
For Funktionærforeningen Carlsberg:

Dato: 9/7-2009 

For Carlsberg Breweries A/S:

Dato: 9/7-09 

For Carlsberg A/S:

Dato: 

BILAG 1b

Aftale vedrørende vilkår for funktionærer ved afskedigelser af større omfang

Nedenstående vilkår finder anvendelse, såfremt Carlsberg Danmark A/S, Carlsberg Breweries A/S eller Carlsberg A/S påtænker at foretage minimum 10 opsigelser indenfor 1 måned som følge af omstruktureringer eller nedskæringer.

Aftalen finder ikke anvendelse ved afskedigelser begrundet i andre forhold.

1. Ret til forhandling

I tilfælde af afskedigelser som ovenfor nævnt, har medarbejderne ret til en forhandling med ledelsen. Forhandlingerne har til formål at drøfte mulighederne for at undgå eller begrænse de påtænkte afskedigelser samt at afbøde følgerne af disse.

2. Uddannelse

Medarbejderne har ret til op til 2 ugers betalt relevant uddannelse i opsigelsesperioden. Såfremt en medarbejder fritstilles, kan uddannelse kræves afviklet i fritstillingsperioden.

3. Genplacering

Medarbejderen har ret til individuel støtte til jobsøgning, uddannelsesplanlægning og genplacering. Det nærmere omfang heraf fastsættes ved forhandling.

4. Opsigelse

Denne aftale kan af hver af aftalens parter opsiges til bortfald med 6 måneders varsel til udgangen af en måned.

For Carlsberg Danmark A/S:

Dato: 9/7-2009

For Carlsberg Breweries A/S:

Dato:

9/7-09 Olfend Nyholm V&M

For Funktionærforeningen Carlsberg:

Dato: 9/7-2009

For Carlsberg A/S:

Dato:

BILAG 1c

Aftale vedrørende kompensation for tilsidesættelse af beskæftigelsesgaranti

I tilknytning til opsigelse og bortfald af Aftale vedrørende fratrædelsesordning for funktionærer i Carlsberg Danmark A/S, Carlsberg Breweries A/S, Carlsberg A/S (Fratrædelsesaftalen) er følgende aftalt:

Den såkaldte beskæftigelsesgaranti, som blev givet og nedfældet i protokollat af 20. maj 1980 "Pkt. 5. Protokollat vedr. beskæftigelsesgaranti for funktionærer" omfattende funktionærer, der var ansat den 12. september 1986, konverteres til en godtgørelse på 3 måneders løn. Således får medarbejdere i de ovennævnte 3 selskaber, der var ansat den 12. september 1986, 3 måneders godtgørelse, såfremt de afskediges som følge af stillingsnedlæggelse, og det ikke i stedet er muligt at tilbyde dem en anden stilling. Omfattes medarbejderen af anden fratrædelsesordning i forbindelse med opsigelsen, modregnes evt. godtgørelse efter sådan ordning i den i nærværende aftale omhandlede godtgørelse.


Godtgørelse i medfør af funktionærlovens § 2 a, og ledaftalens § 12 er ikke berørt af kompensationen for tilsidesættelse af beskæftigelsesgarantien, og udbetales således særskilt, såfremt betingelserne herfor er opfyldt.

Godtgørelse for tilsidesættelse af beskæftigelsesgarantien ydes under forudsætning af, at der ikke rejses krav om godtgørelse for usaglig afskedigelse i henhold til funktionærlovens § 2 b eller lignende grundlag. I dette tilfælde vil godtgørelsen ikke komme til udbetaling, men blive modregnet eller fordret tilbagebetalt af medarbejderen.

Nærværende aftale er gældende indtil d. 1. april 2012, hvor den ophører uden yderligere varsel.

For Carlsberg Danmark A/S

Dato: 9/7-2009



For Funktionærforeningen Carlsberg:

Dato: 9/7-2009



For Carlsberg Breweries A/S:

Dato:

9/7-09 

For Carlsberg A/S

Dato:



BILAG 2a

Ingen gageregulering til funktionærene i Carlsberg Breweries og Carlsberg IT

Funktionærforeningens kommentar til ovenstående

Ledelsen i Carlsberg Breweries har meddelt, at der ikke vil blive givet gageregulering i Carlsberg Breweries og Carlsberg IT i år.

Det betyder, at der ikke sker regulering af lønnen pr. 1. juli i år.

Vi er fuldstændig uforstående overfor denne beslutning, da ledelsen igennem de senere år ved forhandlingerne har givet udtryk for, at Carlsberg regulerede efter princippet "performanceorienteret markeds løn", og at man havde et værktøj "Mercer" til rådighed, som sikrede at medarbejderne fik en løn, der svarede til markeds lønnen tillagt en performanceorienteret vurdering (et værktøj som Carlsberg åbenbart kun bruger, når det falder ud til deres fordel).

Alle medarbejdere uden undtagelse i Carlsberg Breweries og Carlsberg IT har i det forløbne år arbejdet loyalt og ydet en ekstraordinær indsats i forbindelse med integrationen af Scottish og Newcastle i organisationen. Medarbejderne har gjort alt, hvad der har stået i deres magt for at indarbejde nye arbejdsrutiner, der tilgodeser de omkostningsbesparelser, der har været meldt ud, og så skal vi nu modtage en besked om, at funktionærgruppen ingen regulering skal have i år -

det er simpelthen for dårligt.

Nedenstående er bragt på HQNET den 6. maj - brev fra Jørgen Buhl Rasmussen.

.....

I wish to thank you for all your efforts in making these plans, and in carrying out the many and often tough initiatives. We are indeed facing significant challenges in many markets, but we have shown that we are able to react fast when needed.

We are now approaching the important summer sales season. I would like to encourage you all to exploit every opportunity that you see. Our competitors are also feeling the effects of the challenging times. We have strong positions in most markets where we compete, and this is a chance to increase share. Strong brands have every opportunity to outperform weaker brands in tough times.

A winning story from this quarter is from Baltika who have managed to achieve an all-time high market share of 39.8%. And despite a declining Russian beer market, Baltika delivered organic operating profit growth of 66% driven by factors such as price and portfolio management, realisation of synergies and efficiency improvements. Well done!

We have opportunities to beat the competition and become a stronger company during 2009. I also believe we have an organisation that is capable of exploiting these opportunities and make Carlsberg Group the winner among the world's leading brewers.

I am looking forward taking up the challenges together with you all and to win in 2009!

Gad vide om Carlsbergs ledelse mener vi kan leve af tak alene - det er nu engang lønnen, der bringer maden på bordet!

I Carlsberg Danmark har de overenskomstansatte fået lønregulering pr. 1. marts i år - altså er det kun funktionærgruppen, der skal holde for. Det kan ikke være rigtigt?

Til sidst må vi spørge os selv om årsagen til at bryggeriarbejderne har fået regulering og funktionærgruppen ikke har fået er, at de har strejkeret, og det har vi ikke. Vi skal ikke opfordre til noget, men det er vel forståeligt, at motivationen efter denne meddelelse ikke er i top.

Det er vigtigt, at funktionærgruppen står sammen i denne situation.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen i Funktionærforeningen Carlsberg

Ingen gageregulering til funktionærerne i Carlsberg Danmark

Funktionærforeningens kommentar til ovenstående

På forhandlingsmødet onsdag den 17. juni 2009 meddelte ledelsen i Carlsberg Danmark, at der ikke ville blive givet gageregulering i Carlsberg Danmark i år, hvorefter der ikke var yderligere dialog, og vi forlod mødet.

Det betyder, at der ikke sker regulering af lønnen pr. 1. juli i år.

Vi er fuldstændig uforstående overfor denne beslutning, da ledelsen igennem de senere år ved forhandlingerne har givet udtryk for, at CDK regulerede efter princippet "performanceorienteret markeds løn", og at man havde et værktøj "Mercer" til rådighed, som sikrede at medarbejderne fik en løn, der svarede til markeds lønnen tillagt en performanceorienteret vurdering (et værktøj som Carlsberg åbenbart kun bruger, når det falder ud til deres fordel).

Desuden har vi hele tiden fået besked på, at alle medarbejdergrupper skal behandles ens. Alt så ikke noget med særlige benefits til funktionærerne, da de overenskomstansatte i givet fald skulle have de samme benefits. De overenskomstansatte har i år fået lønregulering med virkning fra 1. marts, og nu meddeler ledelsen så funktionærgruppen, at de ingen lønregulering får - en fuldstændig uacceptabel situation, som vi slet ikke kan forstå, at ledelsen vil være bekendt.

Alle medarbejdere uden undtagelse i Carlsberg Danmark har i det forløbne år arbejdet loyalt og ydet en ekstraordinær indsats for at vores kunder ikke har haft væsentlige gener af de talrige problemer, der har været i forbindelse med flytning af produktionen til Fredericia. Medarbejderne har gjort alt, hvad der har stået i deres magt for at forklare vore kunder, at det er vores produkter, der er de bedste, og så skal vi nu modtage en besked om, at funktionærgruppen ingen regulering skal have i år - **det er simpelthen for dårligt**.

Nedenstående er bragt på CDNET den 15. maj - fredagshilsen fra Jesper B. Jørgensen.

Kære alle,

TAK, TAK og atter TAK! For søren da, hvor bliver der bare kæmpet og løst problemer alle steder i Carlsberg Danmark. Jeg brugte onsdagen i Fredericia, hvor jeg kunne sige tak til dem, jeg mødte på brygsiden, på KEG linien, på dåse-linien, i distributionen, i telesalg og internt salg osv. Jeg synes sør' me, at der bliver ydet en stor løfter-holdet indsats, og hvor er det rart, at vi ikke peger fingre af hinanden, når vi oplever problemer.

På brygsiden har vi nu taget det gamle bryghus i brug igen (og det fungerer efter at have været ude af drift i 10 måneder), der bliver 24-7 overvågning af vores ølfilter, og der er stor opbakning blandt vores kollegaer i Supply Chain (og alle andre steder) til at give en ekstra, ekstra tørn på overarbejde – så vores leveringssituation kan blive stabiliseret, og vores kunder kan få de varer, som de skriger efter.

Når jeg er rundt på Fredericia, hører jeg bare rigtig mange gode historier, som viser, at vi, der arbejder i Carlsberg Danmark, ikke giver op og lader stå til. Tag nu det nyeste eksempel - vores nye ½ liters sodavand i engangsflasker: den nye kolonne snurrer bare derudaf, og de, der har været med til at tage nyt udstyr i brug før, er rigtig imponerede over, hvor hurtigt vi har fået fart på den kolonne. Super flot, det kan vi være stolte af alle sammen.....

Gad vide om Carlsbergs ledelse mener vi kan leve af tak alene - det er nu engang lønnen, der bringer maden på bordet!

Til sidst må vi spørge os selv om årsagen til at bryggeriarbejderne har fået regulering og funktionærgruppen ikke har fået er, at de har strejkeret og det har vi ikke. Vi skal ikke opfordre til noget, men det er vel forståeligt, at motivationen efter denne meddelelse ikke er i top. Det er vigtigt, at funktionærgruppen står sammen i denne situation.

Vores fire værdier er: Innovativ, Ansvarlig, Ambitiøs og Ærlig

Værdier gælder for alle!

Så kom den gode aflevering - gad vide hvad man nu finder på?

Med venlig hilsen

Bestyrelsen i Funktionærforeningen Carlsberg

Funktionærforeningen Carlsberg - Ny Carlsberg Vej 100 - 1760 København V
Formand Erik Dedenroth
Tlf.: Foreningens kontor 3327 4556 - Formanden 3327 1661 - Carlsberg 3327 3327