



*Beretning*

*2010*



# Årsberetning 2010

<b>1</b>	<b>FORENINGENS ORGANISATION.....</b>	<b>1</b>
1.1	Medlemmer.....	1
1.1.1	Medlemskab af foreningen.....	1
1.2	Bestyrelsens sammensætning.....	2
1.3	Hovedorganisationen FTF.....	2
1.3.1	FTF's socialrådgiverordning.....	3
1.3.2	FTF's arbejdsskadeordning.....	3
1.3.3	FTF-A (A-kasse).....	3
1.4	Administration - kontingentopkrævning Funktionærforeningen Carlsberg.....	4
1.5	Foreningskontor.....	4
<b>2</b>	<b>FORENINGENS VIRKSOMHED.....</b>	<b>5</b>
2.1	Mødeaktivitet.....	5
2.2	Repræsentation i eksterne udvalg.....	5
2.2.1	Samarbejdsudvalg (SU).....	5
2.2.2	Samarbejdsrådet (SR).....	6
2.2.3	Uddannelseslegatet for børn af medarbejdere ved Carlsberg A/S.....	6
2.2.4	Kantineudvalg i Valby.....	7
2.2.5	Carlsberg vuggestue og børnehave.....	7
2.2.6	Informationsudvalg i Carlsberg Danmark.....	8
2.3	Nyhedsbrev.....	8
2.4	Internettet - www.fct.dk.....	8
2.5	Bestyrelseskonferencer.....	9
<b>3</b>	<b>PERSONALEFORHOLD.....</b>	<b>10</b>
3.1	Personsager.....	10
3.2	MUS-samtaler / Appraisals.....	10
3.3	Skriftlige advarsler.....	10
3.4	Sygefraværssamtaler.....	10
3.5	HK.....	11
3.6	Lederne.....	11
3.7	Lønforhandlinger i Carlsberg Danmark.....	11
3.8	Lønforhandlinger i Carlsberg Breweries A/S og i Carlsberg IT A/S.....	12
3.9	Lønforhandlinger i Carlsberg A/S.....	12
<b>4</b>	<b>DIVERSE.....</b>	<b>13</b>
4.1	Medarbejderrepræsentation i A/S bestyrelserne.....	13
4.1.1	Carlsberg A/S ' bestyrelse.....	13
4.1.2	Carlsberg Breweries A/S ' bestyrelse.....	13
4.1.3	Carlsberg IT A/S.....	13
4.1.4	Carlsberg Danmark A/S ' bestyrelse.....	13
4.2	Advokatbistand.....	13

<b>5</b>	<b>FORENINGENS AFDELINGER OG UDVALG .....</b>	<b>14</b>
5.1	Afd. A – Lånekassen under afvikling .....	14
5.2	Afd. B - Ferieboliger .....	14
5.2.1	Egne ferieboliger .....	14
5.2.2	Lejede ferieboliger.....	16
5.2.2.1	Danmark .....	16
5.2.2.2	Udlandet .....	17
5.2.3	Udlejningsoversigt.....	18
5.2.4	Generelt .....	18
5.3	Arrangementsudvalg .....	19
5.4	Pensionistudvalg .....	21
5.5	Udvalg for rabatordninger.....	21
5.6	Foreningslokalerne.....	22
<b>6</b>	<b>AFSLUTNING.....</b>	<b>23</b>

# 1 Foreningens organisation

## 1.1 Medlemmer

Medlemstallet pr. 31.12.	2010	2009	forskel
Tjenstgørende medlemmer	809	843	-34
Pensionerede medlemmer	482	499	-17
Optaget efter ansøgning	41	38	3
<b>I alt</b>	<b>1.332</b>	<b>1.380</b>	<b>-48</b>

Medlemstallet er ikke et entydigt mål for antallet af funktionærstillinger, da der bl.a. er timelønnede, vikarer og stipendiatstuderende blandt medlemmerne.

Det er glædeligt, at vi ser nye medarbejdere melde sig ind meget hurtigt efter ansættelse. Bestyrelsens arbejde herfor, samt opfordringer fra nuværende medlemmer om at søge medlemskab, er i stor grad medvirkende hertil.

Vi har stadig kollegaer, der ikke er medlem, og vi skal opfordre medlemmerne til at fortælle nye medarbejdere om foreningen og opfordre dem til at melde sig ind.

Jo flere medlemmer vi er, jo stærkere står vi over for ledelsen i forhandlingssituationer.

### 1.1.1 Medlemskab af foreningen

Funktionærforeningen har en vigtig faglig og social rolle i Carlsberg.

Foreningens faglige rolle er, at vi varetager vore medlemmers interesser i Carlsberg koncernen i Danmark, bl.a. ved konkrete større forhandlinger og lokalaftaler med Ledelsen i de enkelte selskaber.

Vi er medlem af Hovedorganisationen FTF og samarbejder med den faglige organisation LEDERNE. Afhængig af hvor vores medlemmer hører til, kan vi hente juridisk assistance samt anden hjælp i de respektive sekretariater.

En stor del af det faglige arbejde er ikke synligt for alle, og det er der en god grund til. Vi i bestyrelsen (undertiden med hjælp fra de faglige organisationer), er aktive med individuel rådgivning og vejledning i forbindelse med afskedigelser, advarsler, kontraktændringer, PFA sundhedssikring, lønforhandlinger osv. Lige præcis ordet "individuel" er ensbetydende med, for en stor dels vedkommende, i fortrolighed, hvorfor at vi ikke efterfølgende går ud med, hvem vi har hjulpet - og med hvad.

Vores indtryk er klart, at de medlemmer, som beder om hjælp, bliver hjulpet og er glade herfor.

Foreningens sociale rolle er, at vi som forening har valgt at ville være dem som løfter vores kulturarv i Carlsberg. Jeg behøver bare at nævne arrangementer som Juletræsfesterne i Carlsberg Museum, Årsfesten, Vildtaftenen og Andespillene i både Fredericia og Valby, den årlige Pensionistudflugt samt ikke mindst Foreningens lokaler på Gamle Carlsberg Vej 3. Vi har også ferieboligudlejning, både egne huse og lejede destinationer. Vores ferieboligudlejning er et stort trækplaster og de enkelte huses inspektører er rigtig stolte af, at være med til at løfte den del af Foreningen.

## 1.2 Bestyrelsens sammensætning

Efter generalforsamlingen i marts bestod bestyrelsen af:

Peter Petersen (formand)**	Thomas Knudsen*
Jimmy Peter Andersen*	Morten Kærgaard
Tom Andreasen*	Søren Leth
Hanne Buch-Larsen*	Ella Meiling
Michael Hye	Leif Storm
Ulla Baarsgård Hansen**	Jonas Skovby (supplerer bestyrelsen den 1. oktober 2010)

\*) Genvalgt på årets generalforsamling.

\*\*\*) Nyvalgt på årets generalforsamling

Iflg. vore vedtægter består bestyrelsen af formand og 11 bestyrelsesmedlemmer.

På bestyrelsesmødet den 14. april konstituerede bestyrelsen sig:

Næstformand:	Jimmy Peter Andersen
Kasserer:	Thomas Knudsen
Sekretær:	Hanne Buch-Larsen

Det var en enig bestyrelse, der valgte Jimmy Peter Andersen som ny næstformand i stedet for Peter Petersen, som nu var blevet Formand.

## 1.3 Hovedorganisationen FTF

FTF er den næststørste hovedorganisation med ca. 450.000 medlemmer.

Vi er medlem af sektion P, hvor P står for den private sektor. I sektion P afholdes 4 kvartalsmøder om året, hvor der er mulighed for at udveksle erfaringer med de øvrige organisationer, der er medlem.

På disse møder er det formændene for organisationerne, der mødes.

Herudover er der sektion S, der dækker den statslige sektor og sektion K, der dækker den kommunale sektor.

Omkring medlemskabet af FTF er der indgået aftale om, at medlemskab af FTF ikke gælder for de af vore medlemmer, der er medlem af Lederne. Det er ikke muligt, at få en medlemsoversigt fra Lederne over hvem af vore medlemmer, der er medlem af Lederne. Der er faldet dom for, at dette ikke er lovligt, og jeg skal derfor bede vore medlemmer om at holde os orienteret, hvis man enten melder sig ind eller ud af Lederne.

### 1.3.1 FTF's socialrådgiverordning

FTF's socialrådgiverordning:

- Er en fælles socialrådgiverordning og netværkscenter for primært FTFs mindre, faglige organisationer, der ikke selv har den nødvendige ressourcemæssige kapacitet til effektivt og professionelt at hjælpe medlemmer, der er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet på grund af sygdom.
- Ordningen sikrer, at de faglige organisationer inddrages tidligt i et sygdomsforløb og dermed vurderingen af, hvorledes medlemmet bedst muligt kan fastholdes på arbejdsmarkedet.
- Ordningen kan bruges i sager, der vedrører det enkelte medlems forsørgelse - f.eks.:
  - Er syge, uden at de er sygemeldte.
  - Er sygemeldte og modtager løn under sygdom eller sygedagpenge fra bopælskommunen.
  - Skal omskoles eller revalideres.
  - Skal ansættes i fleksjob.
  - Søger førtidspension.

Hvis nogen føler, at de selv eller en kollega har et behov for at få hjælp, skal man henvende sig til Formand eller Næstformand, hvorefter vi opretter en sag hos FTF.

### 1.3.2 FTF's arbejdsskadeordning

Det er Arbejdsskadestyrelsen, der afgør om din skade kan anerkendes som en arbejdsskade, og om der i givet fald kan gives erstatning.

Hvis din skade afvises som en arbejdsskade, eller hvis du ikke er tilfreds med erstatningen vil FTF drøfte med dig, om afgørelsen skal ankes til Den Sociale Ankestyrelse.

Hvis din skade senere viser sig at være væsentlig værre, end da din sag blev afgjort, vil FTF også kunne hjælpe dig med at få sagen genoptaget over for Arbejdsskadestyrelsen. FTF vil i samarbejde med dig sørge for, at Arbejdsskadestyrelsen får alle relevante oplysninger, og at oplysningerne fra arbejdsgiver, læge og andre bliver kommenteret over for Arbejdsskadestyrelsen, hvis det er nødvendigt.

Hvis du får behov for assistance fra FTF i forbindelse med en arbejdsskade, skal du først henvende dig til os, hvorefter vi opretter en sag hos FTF.

### 1.3.3 FTF-A (A-kasse)

- Funktionærforeningen Carlsberg er optaget på FTF-A's organisationsliste. Medlemmer af Funktionærforeningen kan herefter optages i A-kassen.

FTF-A er blandt de billigste A-kasser. Kontingent til FTF-A for 2011 er pr. kvartal:

- |                                       |             |
|---------------------------------------|-------------|
| • Fuldtidsforsikrede, inkl. efterløn  | kr. 2.568,- |
| • Fuldtidsforsikrede, ekskl. efterløn | - 1.227,-   |
| • Deltidsforsikrede, inkl. efterløn   | - 1.800,-   |
| • Deltidsforsikrede, ekskl. efterløn  | - 906,-     |

Øvrige satser oplyses ved henvendelse til Benny Poulsen, 3327 4556.

**FTF-A** er det naturlige valg af a-kasse for vore medlemmer.

FTF-A er din a-kasse, fordi FTF-A og vi har et tæt samarbejde. Det giver FTF-A et godt kendskab til dine vilkår og det bedst tænkelige udgangspunkt for at rådgive dig, hvis du mister jobbet eller får lyst til at søge nye udfordringer.

Andre fordele ved FTF-A er lav pris, mulighed for tegne ekstra lønsikring, hjælp til jobsøgning hvis du bliver ledig eller har lyst til at prøve noget nyt samt efterlønsrådgivning.

### **Det er nemt at blive medlem:**

Meld dig ind på [www.ftf-a.dk](http://www.ftf-a.dk) eller ring til FTF-A på 7013 1312. Hverdage mellem 9.30 og 15.00, fredag til 14.30.

Vil du skifte fra en anden a-kasse til FTF-A følger alle dine rettigheder med. FTF-A klarer alt det praktiske og der er intet at miste.

Du kan altid være medlem af FTF-A. FTF-A er tværfaglig, så behøver du aldrig mere skifte a-kasse. Det gælder også, hvis du skifter job.

## **1.4 Administration - kontingentopkrævning**

Kontingent opkræves forud kvartalsvis. Ved fratræden eller udmeldelse returneres for meget betalt kontingent.

Vi skal kraftigt opfordre medlemmerne til at tilmelde sig Betalingsservice (NETS), da betalingen så sker helt automatisk på forfaldsdagen og vi undgår at bruge yderligere foreningsadministration på dette. Som angivet i vore vedtægter, opkræves et rykkergebyr på kr. 25,- for første rykker, kr. 75,- yderligere for anden rykker og mulighed for eksklusion af foreningen ved 3 mdrs. kontingentrestance.

## **1.5 Foreningskontor**

Med Benny Poulsen ansat på 60 %, serviceres medlemmerne, såvel aktive som pensionister.

Foreningens kontor ligger bag foreningslokalerne og har indgang via vore lokaler, Gamle Carlsberg Vej 3. - kontoret er åbent mandag til torsdag. kl. 09.00 -12.00 / 14.00 -16.00.

## **2 Foreningens virksomhed**

### **2.1 Mødeaktivitet**

Der har været holdt 10 ordinære bestyrelsesmøder, 7 i Valby og 3 i Fredericia.

I bestyrelsen holdes frokostmøder hver tirsdag i Valby med de bestyrelsesmedlemmer, der har mulighed for at deltage.

Forhandlingsudvalget eller formand/næstformand har, efter behov, møder med HR/Ledelsen i de respektive selskaber, CAS/CIT/CB og CDK. Samarbejds møderne afholdes en gang i kvartalet og forhandlingsmøderne afholdes efter behov.

Da ”problemerne” er forskellige i de enkelte selskaber, afholdes møderne individuelt med de enkelte, hvor også bestyrelsesmedlemmerne fra de respektive selskaber deltager.

Udover at diskutere aktuelle sager, sker der også en udveksling af information på møderne.

Bestyrelsen har holdt konference den 5.-6. februar i Carlsberg Conference Center, (se pkt. 2.4).

Der blev holdt ordinær generalforsamling torsdag den 24. marts med efterfølgende spisning.

### **2.2 Repræsentation i eksterne udvalg**

#### **2.2.1 Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg**

Samarbejdsorganisationen drejer sig udelukkende om Carlsberg Danmark og danske gruppeselskaber. Samarbejdsudvalgene er sammensat som følger:

Samarbejdsudvalg Vest:

- 9 ledelsesrepræsentanter (heraf 2 udpeget af Funktionærforeningen - Formanden og Tom Andreasen).
- 10 Tillidsrepræsentanter.

Samarbejdsudvalg Øst:

- 9 ledelsesrepræsentanter (heraf 2 udpeget af Funktionærforeningen - Formanden og Leif Pedersen).
- 8 Tillidsrepræsentanter.

Arbejdsmiljøudvalg for Salg og Stabe:

- 2 ledelsesrepræsentanter
- 2 Medarbejderrepræsentanter (heraf 1 udpeget af Funktionærforeningen – Carsten Dandanel og som suppleant Michael Hye). Suppleant deltager fast på alle møderne.

I alle Udvalg afholdes der min. 4 møder om året med en fast dagsorden med mulighed for tilføjelser. Orientering om afholdelse af SU-møder annonceres forud enten på CDK-net eller ved opslag, og der er mulighed for at få optaget emner til behandling på dagsordnen. Referaterne fra møderne er offentlige og er placeret under de respektive områders hjemmesider.

### **2.2.2 Samarbejdsrådet (SR)**

Det overordnede organ for samarbejdsudvalgene, hvor der diskuteres fremtidige strategier og aktiviteter med ledelsen inden de besluttet.

Adm. direktør Jesper B. Jørgensen er formand for samarbejdsrådet .

#### **A. Mødedeltagere:**

5 medlemmer fra A-gruppen

6 medlemmer fra B-gruppen

Her har vi indgået en tillægsaftale med ledelsen, om at Funktionærforeningen Carlsberg udpeger ét af de 5 medlemmer fra A-gruppen.

Det er formanden, der repræsenterer Funktionærforeningen.

#### **B. Mødefrekvens:**

4 gange årligt, i forbindelse med kvartalsregnskaberne i Carlsberg A/S.

#### **C. Dagsorden:**

1. Økonomi
2. Salg
3. Teknik / Kvalitet / Projekter
4. Personale
5. Løst og fast

### **2.2.3 Uddannelseslegatet for børn af medarbejdere ved Carlsberg A/S**

Medlemmer: Thomas Kolber, Carlsberg Danmark (formand), Jørn P. Jensen, Carlsberg A/S, Ulla Christophersen (sekretær) og Peter Petersen, Funktionærforeningen.

Administreres af HR-afdelingen.

Legatets formål er, efter bestyrelsens nærmere bestemmelse og skøn, at yde understøttelse til fortsættelse og færdiggørelse af en uddannelse, som børn af medarbejdere ved Carlsberg A/S har påbegyndt, men som ved faders/moders eller en efterlevendes faders/moders død ellers havde måttet afbrydes.

Denne hjælp til uddannelse er legatets principielle formål, men der skal dog af legatets midler også kunne ydes anden opdragelses- eller uddannelseshjælp, som ikke forudsætter faders eller moders død.

I årets løb er der uddelt legater for i alt kr. 108.000,- til 10 personer.

#### 2.2.4 Kantineudvalg

##### Valby

Udvalgsmedlemmer udpeget af Funktionærforeningen er:

Ulla Baarsgaard Hansen, Ella Meiling og Søren Leth

Meyers kantiner har igennem en længere periode serviceret Carlsbergs medarbejdere i vore forskellige kantiner. Det har langt hen ad vejen været en succes og med ris og ros postkassen, har de haft mulighed for at høre, hvad der er godt og mindre godt, fra dem der spiser deres mad på daglig basis. De har været gode til at tage kritikken til sig og har i flere tilfælde efterkommet rimelige ønsker og forespørgsler. Der er dagligt en varm ret, en salatbuffet og et større udvalg af pålæg. Om torsdagen og ved særlige lejligheder er der kage eller noget andet for den søde tand og så har de ved jævne mellemrum temadage/temauger hvor vi kommer verden rundt. Brødet bager de selv og økologien, samt begrænsede kalorier, er højt på prioriteringslisten. Maden bliver lavet efter Claus Meyers nye bog, Almanak. Den vil blive lagt i alle kantinerne, så alle kan slå op på de pågældende opskrifter. For at skærpe konkurrencen er leveringen af mad i vores kantiner blevet lagt i udbud. Deadline for at indlevere tilbud er den 4. april 2011. Den 1. juni starter den nye leverandøruanset om det bliver Meyer eller en anden leverandør.

##### Fredericia

Udvalgsmedlem udpeget af Funktionærforeningen er:

Jimmy P. Andersen

Grøn kantine er lukket i 4 kvartal 2010 pga. besparelser, samt at Carlsberg manglede et stort lokale til afholdelse af møder i Fredericia. Der er nu to kantiner i Fredericia, den ene 'Tuborg Kantine' ligger ved administrations bygningen og den anden er på Coca-Cola. Pålæggsbuffen er udvidet i Tuborg kantine pga. større besøg. Meyers kantine arbejder meget på at Carlsbergs medarbejder får sund mad på alle 3 skift. Carlsbergs ledelse ønsker at sundheden skal være over 32, som er en måle enhed, og det opfylder Meyers kantine til fulde. Kantinerne arbejder hårdt på at tilfredsstille alle, men alle kan ikke få deres livret hver dag.

#### 2.2.5 Carlsberg vuggestue og børnehave

Funktionærforeningens repræsentant i bestyrelsen er Ulla Baarsgaard Hansen.

Medarbejdere, der ønsker at få deres barn skrevet op til en plads i vuggestuen, kan kontakte vuggestueleder Vibeke Klemmensen. I børnehaven kontaktes Marianne Verner - **husk at Carlsberg medarbejdernes børn har fortrinsret til pladserne i vuggestuen og børnehaven.** I dag er der 11 børn af medarbejdere i vuggestuen og 8 børn af medarbejdere i børnehaven.

## **2.2.6 Informationsudvalg i Carlsberg Danmark**

Informationsudvalget er sammensat af Kommunikationsmedlemmer og Informationsmedlemmer som følger.

Fire ansatte i Carlsbergs Kommunikationsafdeling:

Charlotte Hoffmeyer (formand), Andreas Hørup Nilsson, Nicolai Lisberg og Rina Falkebo Hansen

Seks repræsentanter for medarbejderstaben i Carlsberg Danmark - heraf er 3 udpeget af Funktionærforeningen:

Peter Petersen, Jimmy P. Andersen og Carsten V. Dandanel

Udvalget holder 4 møder om året. Udvalgets formål er at sikre, at der internt via Intranet (CDnet)/Ekstranet samt Kilden informeres om de nyheder, historier og ændringer som der løbende finder sted i Carlsberg Danmark, således at alle medarbejdere har mulighed for at være opdateret herom. Informationsmedlemmerne kan kontaktes direkte såfremt, der er medlemmer som har noget på "hjerte" i forhold til Carlsberg Danmarks interne kommunikation/information.

## **2.3 Nyhedsbrev**

Planlægges til at blive udgivet - 8 gange årligt.

Husk at kontakte Benny Poulsen (tlf. 3327 4556), hvis du ikke ønsker at blive publiceret under personalia i forbindelse med jubilæum eller rund fødselsdag.

Alle er velkommen til at komme med indlæg til bladet.

Bladet lægges på hjemmesiden, og der udsendes mail til alle medlemmer ved udgivelse. Ønsker man bladet tilsendt i papirformat opkræves kr. 30,- ekstra pr. kvartal.

## **2.4 Internettet - [www.fct.dk](http://www.fct.dk)**

Vi er stadig lydhøre over for gode ideer fra medlemmerne om ændringer til vores hjemmeside - eller bare lidt ris eller ros, der kunne have interesse for redaktionen.

Vi arbejder fortløbende på at forbedre hjemmesiden, så den er overskuelig og informativ.

Der er mange gode informationer at hente via hjemmesiden, så som info vedr. de større fratrædelsesaftaler og gældende lokalaftaler, rabattilbud, tilbud på egne og lejede ferieboliger. Medlemmerne har også mulighed for at oprette egne tilbud/kommentarer på opslagstavlen.

Vores hjemmeside er i dag også at finde på engelsk. Hvis der trykkes på det "lille Engelske flag" oppe i venstre hjørne så vil man komme over på den engelske hjemmeside.

Brug hjemmesiden - den er til for medlemmerne.

## 2.5 Bestyrelseskonferencer

**Sidste års bestyrelseskonference i februar 2010** havde fokus på foreningens fremtidige administration. Vi havde derudover besøg af Lone Johnsen, chef for Carlsberg Visitors Centre for gennemgang af mål og visioner for Carlsbergs nye besøgscenter, samt besøg af Anne-Marie Skov, chef for Group Communications & CSR for en orientering om Corporate Social Responsibility (CSR).

**Dette års bestyrelseskonference i januar 2011** havde fokus på både det faglige og det sociale i foreningen. Vi havde besøg af en advokat fra FTF, som satte os ind i Funktionærloven og flere af dens kringelkroge. Det skal ikke forstås sådan, at Funktionærloven er os ubekendt, men en opfriskning i ny og næ med orientering om nye lovpligtige tiltag, er en rigtig god ting.

Vi brugte også en del tid på at tale om vore arrangementer. Vi i bestyrelsen har jo valgt at ville være med til at løfte vor kulturarv, hvorfor arrangementer som Juletræsfesterne, Andespillene og Pensionistudflugten er arrangementer vi har valgt at ville værne om, stort set i den udformning som de har i dag. Andre af vore arrangementer vil vi tillade os at være lidt mere kreative omkring, og vi ønsker også at være åbne for, at der kan komme helt nye arrangementer til. Skulle der være én derude som har en god ide, så er man velkommen til at dele den med bestyrelsen.

## **3. Personaleforhold**

### **3.1 Personsager**

Vi får mange henvendelser fra medlemmer, der har problemer eller som føler, at de er kommet i klemme i forbindelse med ændringer i organisationen.

Medlemmerne er altid velkommen til at henvende sig til formanden eller et bestyrelsesmedlem. Ingen spørgsmål er dumme spørgsmål, og vi vil altid forsøge at hjælpe. Hvis vi ikke selv kan svare, så har vi et bagland, der kan trækkes på.

Der kan være problemer, hvor der er behov for juridisk assistance, og her kan vi også hjælpe, da såvel FTF som Lederne har jurister, som vi kan rette henvendelse til.

Hvis der opstår situationer, hvor vi ikke kan blive enige med ledelsen, har vi mulighed for at tage et mæglingssmøde, hvor Dansk Industri er inddraget og endelig kan vi ende i arbejdsretten, hvis alle andre muligheder er udtømte.

### **3.2 MUS-samtaler**

Husk ved MUS, at få talt ud med chefen om evt. problemer. Det er vigtigt, at samtalen tages alvorligt, og ikke bare opfattes som en almindelig hyggensnak.

I Carlsberg omfatter MUS punkter, som samles i Performance Review Template bl.a. "Rating" af performance, gennemgang og evaluering af medarbejderens resultater for året (Key Performance Indicators), medarbejderens mobilitet, potentiale for nyt job samt udviklingsplan for de næste 12 måneder.

Vigtigt at ens stillingsbeskrivelse justeres, så den passer til ens aktuelle job.

### **3.3 Skriftlige advarsler**

Hvis man bliver kaldt til afdelingschefen eller HR-afdelingen for at modtage en skriftlig advarsel, er det en god ide at tage imod tilbuddet om, at et bestyrelsesmedlem deltager som bisidder. Bestyrelsesmedlemmet har ikke mulighed for at blande sig i indholdet af advarslen, men for den enkelte er det rart at have en neutral person at diskutere advarslen med efterfølgende, og husk at vi har tavshedspligt.

### **3.4 Sygefraværssamtaler**

Der er flere af vore funktionærkollegaer, som i forbindelse med sygdom har oplevet, at de er blevet indkaldt af deres chef til en sygefraværssamtale inden udgangen af deres 4. sygeuge, - og det uanset at man som medarbejder allerede har en dialog med sin chef omkring sit sygeforløb.

Her vil jeg godt aflive spøgelse. - Afholdelse af sygefraværssamtale er et lovpligtigt tiltag og hvis Carlsberg vælger ikke at afholde en sådan, så vil Carlsberg, ud over at miste retten til at få sygedagpenge refusion, også tilsidesætte hensigten med en sygefraværssamtale – nemlig at sikre at medarbejderen hurtigst muligt kan vende tilbage til arbejde igen.

Jeg vil derfor godt slå fast, at hensigten med en sygefraværssamtale er at fastholde en medarbejder på sit arbejde. Såfremt man som medlem skulle ønske at få hjælp i forbindelse med eller til en sygefraværssamtale, så stiller Funktionærforeningens bestyrelse sig til rådighed.

### **3.5 HK Danmark**

Vi har et tæt samarbejde med den lokale HK-tillidsrepræsentant Peter Vester, Salgskontor Øst.

Peter Vester og formanden holder jævnligt møder, hvor der sker en gensidig orientering om aktuelle sager. Hvor der er tale om fællesanliggender sidder vi sammen ved forhandlingsbordet

HK opsagde i 2009 den formelle samarbejdsaftale mellem HK, Carlsberg Danmark A/S og os. Det lykkedes desværre ikke at forhandle en ny aftale på plads, så vi har i dag formeldt ingen kontakt med HK.

### **3.6 Lederne**

Funktionærforeningen er anerkendt af Carlsberg som værende talsmænd for den faglige organisation Lederne, repræsenteret ved formanden og næstformanden, som nyvalgte talsmænd.

### **3.7 Lønforhandlinger i Carlsberg Danmark**

I 2010 blev vi Funktionærer reguleret med en samlet regulering af lønsummen som lå godt i forhold til markedsniveau + arbejdsgiver betalt fri både Grundlovsdag og Nytårsaftensdag, - et resultat vi godt kunne være tilfredse med.

Det er umuligt at stille alle tilfredse, nogen foretrækker f.eks. mere frihed, andre flere lønkroner. Funktionærforeningen havde nøje vurderet både plusser og minusser og kom i 2010 frem til et resultat med ledelsen, som vi godt kunne stå inde for. Når det er sagt, så er det ikke det samme som at sige, at vi ikke ser forbedringsmuligheder, for det gør vi stadig.

Ved hver lønregulering er der altid nogen som får 0 kr. i regulering. For den enkelte kan det i nogle tilfælde godt virke dybt uretfærdigt, specielt hvis ens rating/MUS umiddelbart har været tilfredsstillende. Vi vil opfordre de funktionærer, som er uenige i deres lønregulering, til at tage fat i deres respektive leder og udbede sig en forklaring. Herudover er du som medlem også altid velkommen til at søge råd hos os.

I Carlsberg Danmark finder der løbende en proces sted, hvor de enkelte funktionærers rating/ stillingsvurdering tjekkes, en proces hvor også Funktionærforeningen fremover involveres.

En stor andel af funktionærerne i Carlsberg Danmark har i dag mulighed for at få bonus ud fra KPI mål, - den andel ser vi gerne bliver større. I 2010 kom Marketingafdelingen med på vognen, så af større områder mangler nu funktionærerne i Supply Chain, Logistik, HR, Økonomi samt enkelte andre. Nogen vil sikkert spørge om, hvorfor at f.eks. Supply Chain eller HR skal have bonusmål? Men det er der nu en rigtig god grund til. Bonus er et redskab/belønningssystem som, hvis det sættes rigtigt op, er med til at den enkelte med sit bidrag kan løfte vores samlede resultat. Det er dog vigtigt, at vi til stadighed holder ledelsen op på, at bonusmålene er realistiske og koordineret på tværs i organisationen. Urealistiske eller ukoordinerede mål kan have en direkte skadelig effekt i form af tabt motivation og produktivitet eller silotænkning.

### **3.8 Lønforhandlinger i Carlsberg Breweries A/S og i Carlsberg IT A/S**

Funktionærerne har i 2010 fået en samlet regulering af lønsummen som lå godt i forhold til markedsniveau.

### **3.9 Lønforhandlinger i Carlsberg A/S**

Der blev ikke lønforhandlet i 2010. Ledelsen meldte på forhånd ud, at Carlsberg A/S blev lønreguleret i 2009 modsat de andre selskaber. Dette resulterede i en nulregulering i 2010 Carlsberg A/S.

I bestyrelsen stiller vi os uforstående i forhold til denne udmelding fra ledelsen.

Vores klare forventning til ledelsen er, at der årligt foregår en lønregulering på tværs af alle selskaber. At ét selskabs medarbejdere ikke opnår en lønregulering et år, kan aldrig være argument eller tages til indtægt for, at et andet selskabs medarbejdere ikke opnår lønregulering næste år.

## **4 Diverse**

### **4.1 Medarbejderrepræsentation i A/S bestyrelserne**

De medarbejdervalgte repræsentanter udgør:

#### **4.1.1 Carlsberg A/S ' bestyrelse**

Valgt i moderselskabet:	Ulf Olsson Bent Ole Petersen
Valgt i koncernen:	Hans Andersen, Carlsberg Danmark A/S Peter Petersen, Carlsberg Danmark A/S

#### **4.1.2 Carlsberg Breweries A/S ' bestyrelse**

Valgt i moderselskabet:	Eva Vilstrup Decker Carsten Buhl
Valgt i koncernen:	Peter Petersen, Carlsberg Danmark A/S

#### **4.1.3 Carlsberg IT A/S ' bestyrelse**

Valgt i moderselskabet:	Søren Leth Anni Olsen
-------------------------	--------------------------

#### **4.1.4 Carlsberg Danmark A/S ' bestyrelse**

Valgt i moderselskabet:	Peter Petersen Hans Andersen
-------------------------	---------------------------------

### **4.2 Advokatbistand**

Behovet for ekstern advokatbistand er begrænset efter, at vi er blevet medlem af FTF, der har en juridisk afdeling, som medlemsorganisationerne kan trække på.

I de tilfælde, hvor vores medlem også er medlem af Ledernes Hovedorganisation, har vi et tilsvarende samarbejde med LH omkring advokatbistand og anden rådgivning

## 5 Foreningens afdelinger og udvalg

### 5.1 Afd. A – Lånekassen under afvikling

Formand: Benny Poulsen

Udvalgsmedlem: Morten Kærgaard

På generalforsamlingen den 27. marts 2008 blev det vedtaget at nedlægge Afdeling A –Lånekassen.

Lånekassen er nu afviklet og alle lån er indfriet.

Oversigt over de seneste års udlån:

År	2010	2009	2008	2007	2006
Antal udlån i året	0	0	20	53	53
Antal indfrieede lån	26	35	40	68	78
Antal udlån pr. 31.12.	<b>8</b>	<b>34</b>	<b>69</b>	<b>89</b>	<b>104</b>
Samlet udlån t. kr.	0	0	553	1.295	1.295
Samlet afdrag t. kr.	227	661	1.049	1.438	1.611
Saldo pr. 31.12. t. kr.	<b>14</b>	<b>241</b>	<b>902</b>	<b>1.398</b>	<b>1.541</b>

Der er i år afskrevet et udlån på kr. 29.750.

### 5.2 Afd. B – Ferieboliger

Formand: Tom Andreasen

Udvalgsmedlemmer: Hanne Buch-Larsen (udlejningsadm. og lejede destinationer), Anni Olsen (Hulegårds Kvarn), Ulla Baarsgaard Hansen (Hallandsåsen), Michael Hye (Ebeltoft), Leif Storm, (Humlehuset), Ella Meiling (Friheden), Thomas Knudsen (Nørkjær), Benny Poulsen (Langeland) og Tom Andreasen (Fårup).

#### 5.2.1 Egne ferieboliger

Hvert hus har tilknyttet en inspektør til at varetage almindeligt vedligehold og istandsættelse af huset. Inspektørerne besøger 'deres' hus to gange om året for at sikre at husene fungerer optimalt og er i en standard, som vi alle kan være tilfredse med.

Inspektørerne indretter og møblerer husene, så det passer til flest mulige mennesker. Det er ikke tilladt for lejerne at flytte rundt på møbler, billeder, lamper eller lignende. Såfremt man under opholdet i huset flytter et møbel, skal dette sættes tilbage inden afrejse.

Vi vil appellere til lejerne om at være os behjælpelige med at få konstaterede mangler og skader på egne huse udbedret. Er der noget, som ikke er som det skal være, beder vi lejerne om at kontakte inspektøren og aftale hvad der skal gøres. Deciderede nyanskaffelser må kun indkøbes efter forudgående aftale med husets inspektør. Inspektørens navn og telefonnummer står opført på husets lejerrapport, som bliver fremsendt sammen med nøglen.

Inspektørerne har skrevet følgende om det forløbne år i 'deres' respektive huse:

### **Egne ferieboliger**

**1 / 2 - Hulegårds Kvarn, inspektør Anni Olsen.** I Hulegårds Kvarn var årets store opgave at få udskiftet træværket på Store Hus, hvilket blev gjort i april-maj. Ved samme lejlighed blev gulvet i Store Hus slebet og lakeret, og der blev indkøbt nye spisestuemøbler samt gulvtæppe. Der blev også indkøbt nye madrasser til køjesengene. Begge huse har fået fladskærmsfjernsyn, og dermed blev modtageforholdene i Lille Hus endelig forbedret. Der er nu også DVD i begge huse. Bålpladsen ved Lille hus var rådnet væk, så en ny blev fremstillet af et træ fra skoven ovenfor marken.

I 2011 holdes der lav profil med hensyn til bygninger og inventar; til gengæld vil der endnu en gang blive gjort forsøg på at få nogen til at rydde marken, så den kan fremstå som mark i stedet for lav skov – som snart vil blive til rigtig skov, hvis der ikke gribes ind.

**3 – Hallandsåsen, inspektør Ulla Baarsgaard Hansen.** Der er vidtgående affaldssortering på Hallandsåsen. Det er vigtigt at lejerne overholder de instrukser, der er i huset. I vintersæsonen har der yderligere været en del problemer med affaldsafhentningen på grund af meget sne. Containerne skal fremover stå neden for bakken ved opkørslen til huset.

**4 – Ebeltoft, inspektør Michael Hye.** I foråret etablerede vi et bålsted med bænke og en sandkasse til de yngste. Bålstedet blev lavet ved den sydvendte terrasse, med henblik på at familier med børn vil finde huset mere interessant at besøge. Der er indkøbt forskellige redskaber til bålstedet, som kan gøre det lidt sjovere at hygge sig sammen med børnene. Stedet er blevet flittigt brugt hen over sommeren. I budgettet var afsat et beløb til at få huset malet udvendig og indvendig, men på grund af sen tilbagemelding fra maleren og at tilbuddet ikke holdt det budgetterede beløb, er det besluttet at vente til foråret 2011.

Huset er besøgt 2 gange til inspektion, hvor der er foretaget hovedrengøring, samt indkøbt diverse materialer.

**5 – Humlehuset, inspektør Leif Storm.** Dette hus er velbesøgt hele året, hvorfor der også er en del slitage. I foråret valgte jeg at investere i en ny græsslåmaskine (på bekostning af det planlagte nye gyngestativ) da denne var helt ødelagt. Det er vigtigt at lejerne henover sommeren kan slå græsset uden større problemer, da dette sikrer at huset fremtræder indbydende. I efteråret har huset fået udskiftet en del vinduer til energiruder og der er tillige udskiftet råddent træværk. Dette blev muliggjort idet vi modtog et beløb fra Medarbejderlegatet hertil. Desuden er en enkelt el-radiator blevet repareret og et nyt musikanlæg indkøbt.

**6 – Friheden, inspektør Ella Meiling.** Indendørs: Begge toiletter er udskiftet til toiletter med 3/6 liter skyl. Der er installeret nyt fjernsyn til digitalt signal og ny opvaskemaskine. Nye loftslamper er opsat på 1.sal og der er indkøbt diverse køkkenudstyr. Bruser og blandingsbatteri i kælderbadeværelset er demonteret, da der kom alt for meget fugt i kælderen. Udendørs: Der er foretaget inddækning af de 2 bagerste rum i ”de fire verdenshjørner”, så der er plads til græsslåmaskine og havemøbler, uden at det skal bæres i kælderen. Alle vinduer er malet udvendig, og skodderne er repareret og malet.

Der er fældet og beskåret træer på grunden mellem huset og havet, for at bevare den flotte havudsigt. Fremtidsplaner: Udskiftning af slidt inventar og maling af huset udvendig.

**7 – Nørkjær, inspektør Thomas Knudsen.** Under terrassens nye glashalvtag, er der monteret gardinstænger og der er syet gardiner. Der er udskiftet en lænestol og tilhørende skammel. To 2-personers sofaer er udskiftet til en 2 og en 3-personers. Treeren er en sovesofa der kan slås ud til to sovepladser. Så nu er der 2x3 sovepladser på 1. sal og 2x2 i stuen. Beholdningen af dyner og hovedpuder er ikke forøget. Inspektionsturen i efteråret blev aflyst, da det ikke var vejr til at køre nogen steder den planlagte weekend.

Der blev aflagt besøg mellem jul og nytår, mens huset var lejet ud. Dette skyldtes at vandtilgangen var frosset. Den tøde dog hurtigt, da der blev lagt isolering oven på jorden. Vandtilgangen var frosset lige hvor vandet er ført ind i huset.

**8 – Langeland, inspektør Benny Poulsen.** I foråret blev der indkøbt ny plæneklipper m/græsopsamler, ny støvsuger samt 2 solvogne m/hynder. I efteråret blev de 3 udendørs lamper udskiftet. Målet er at huset til enhver tid, sommer som vinter, er indbydende at komme til for vore medlemmer.

I 2011 bliver der opsat nyt toilet med 3/6 liter skyl, samt almindelig vedligeholdelse og udskiftning af småting.

**9 – Fårup, inspektør Tom Andreasen.** Der er i løbet af året indkøbt lidt forskelligt nyt inventar, som enten skulle skiftes ud eller var på ønskelisten fra gæsterne. Bl.a. er der købt nye pander, skåle, glas, lampeskærme til stuen og hovedpuder

Der er sat ny varmtvandsbeholder op i foråret. Denne måtte dog udskiftes igen i sommer pga. en læk, denne gang uden regning. Hele huset er blevet udstyret med nye plissépersienner og det pyntede! Postkassen måtte udskiftes, efter en lastbil havde været for tæt på

Vi har haft en grill mere med derop, så der nu er Webergrill på begge terrasser

## **5.2.2 Lejede ferieboliger**

### **5.2.2.1 Danmark**

Der er stadig stor tilfredshed med de lejede boliger på Bornholm, Samsø og Als, som vi har haft en del sommersæsoner. Vort nye tilbud, et nyere luksus sommerhus ved Lemvig, har fået meget fine tilbagemeldinger og vi har nu dette hus 'på behovs basis' om vinteren..

Igen i år har de danske tilbud været udvidet med et større luksus feriehus ved Marielyst, hvor der er mulighed for at invitere familie eller venner med. Det er et populært tiltag, som vi også tilbyder i vintersæsonen. Vi lejer alle danske boliger af private ejere, som vi har et godt samarbejde med. Ejerne får tilsendt kopier af lejerrapporterne og der er stor opmærksomhed fra ejernes side på, om vore lejere er tilfredse med tingenes tilstand i boligerne.

### **5.2.2.2 Udlandet**

Vore italienske destinationer er stadig meget søgte. Det nye sted i Toscana 'Alessandra Mare' var der stor tilfredshed med og vi ville gerne have lejet det igen i 2011. Desværre valgte ejeren at leje vore mest søgte

uger ud til anden side og vi måtte bede udlejeren finde et nyt sted til os. Vi har i stedet lejet et rigtig typisk toscansk hus, som udlejeren varmt anbefalede.

Vort andet feriested i Toscana, lejligheden i vingården Tenute di Badia, var populær og høstede stor ros for den gode atmosfære på stedet. Vi har valgt at genleje dette feriemål i skoleferien 2011.

Igen i år tilbød vi et mobilhome på en mindre campingplads 'Camping Casino & San Vito' ved Gardasøen og et mobilhome på Camping Marina di Venezia ved Venedig.

Da medlemmerne virker lidt trætte af de små standard mobilhome, som det er muligt at leje på disse pladser, har vi valgt at leje bulgalows ved Venedig og Adriaterhavskysten i 2011.

I Frankrig tilbød vi igen den store lejlighed på 1. sal ved kystbyen Agde. Mange medlemmer har været der flere gange og nyder muligheden for at bo tæt på en lille fransk by, men alligevel have luft omkring sig. Fra lejligheden på 1. sal er der vid udsigt over både floden, byen og vinmarkerne samt god plads i gården til både bilen og børnene. Interessen har i år ikke været så stor, så 2011 bliver sikkert sidste år vi tilbyder lejligheden i Agde.

Medlemmerne er stadig meget tilfredse med det lejede luksus Holiday Home i ferieparken Douce Quietude i St. Raphael. Muligheden for ferie i eget 'hus' med alle moderne bekvemmeligheder, egen have med stor fliseterrasse kombineret med campingpladsens mange tilbud, tiltaler mange medlemmer. Interessen er størst i skolesommerferien, men vi har huset på behovsbasis det meste af sommersæsonen.

Lejligheden midt i Paris er populær på alle årstider. Den ligger i en gammel ejendom og er udstyret efter franske forhold, men hvad den evt. mangler i stand og udstyr, har den i beliggenhed. Medlemmerne udtrykker stor tilfredshed med beliggenheden. Det er dog et ret dyrt lejemål og vi har pt valgt kun at forlænge det til udgangen af oktober 2011.

Et nyt bud på storbyferie fik vi i en stor herskabslejlighed i Budapest. Lejligheden og byen blev virkelig rost af tilfredse medlemmer og vi fortsatte lejemål i 2010. Desværre må vi konstatere, at vi ikke havde helt så stor søgning i 2010 som i 2009 og vi sagde derfor farvel til Budapest med udgangen af oktober.

Vi tilbød i år, for tredje gang, en stor luksus lejlighed i Litohoro på det græske fastland. Trods stor ros og tilfredshed fra lejerne, var der ikke mange af vore medlemmer der fandt vej til Grækenland i 2010 og vi har afsluttet dette lejemål.

Til erstatning for Budapest og Litohoro kan vi i 2011 tilbyde by-/badelejligheder i både Barcelona og Nice. Der har allerede været stor interesse for disse nye lejemål.

En del af de lejede destinationer har vi kun til rådighed i få uger, idet vi forsøger at tilpasse lejeperioderne med de uger, vi kan se, at der er søgning på fra medlemmernes side. Vi kan dog konstatere, at søgningen samler sig mere og mere om ugerne 29 og 30. Det vil ikke være muligt at opfylde behovet i disse uger og hvis vi ikke kan udfylde de lejede destinationerne i flere uger af skolesommerferien, kommer vi ned på at skulle booke de lejede ferieboliger i så kort en lejeperiode, at vi bliver nødt til at opgive nogle af lejemålene.

### **5.2.3 Udlejningsoversigt**

Vi modtog i år 255 ansøgninger (294 i 2009) til lodtrækningen, heraf fik 185 (202 i 2009) opfyldt et af deres ønsker. I år fik således 72,5 % af ansøgerne et ønske opfyldt (68,7 % i 2009).

Det mest søgte hus af alle vore tilbud, er vort eget hus i Fårup.

Nedenfor er en oversigt over udviklingen i boliger og udlejning gennem de sidste 5 år.

År	2010	2009	2008	2007	2006
Antal egne boliger	9	9	9	9	9
Antal lejede boliger	15	16	14	14	13
Tilbudt antal dage	5.195	5.201	4.933	4.812	4.946
Udlejede antal dage	3.374	3.768	3.731	3.609	3.837
Belægnings %	65	72	76	75	78
Totale omkostninger t.kr.	683	735	853	878	922

#### 5.2.4 Generelt

Vort nye bookingsystem på hjemmesiden fungerer fint. Rigtig mange medlemmer booker selv deres feriehus og får straks tilsendt en bekræftelse via e-mail.

Under Ferieboliger – Ferieboligpræsentation ligger bookingsystemet. Her kan du booke ledige ferieboliger fra enhver PC via Internettet.

Vedrørende lodtrækningen til sommerophold i ferieboligerne, er der nu fremstillet et nyt lodtrækningssystem, der kan håndtere vor opdeling i højsæson, hvor man tager hensyn til bonuspoint og mellemsæson, hvor der ikke tages hensyn til bonuspoint, i samme trækning. Det fungerede 'næsten' perfekt ved sidste lodtrækning og der er kun små justeringer på ønskesedlen nu.

Det er muligt til enhver tid at åbne ens egen side "min ferie" i bookingsystemet og se hvilke boliger man har booket, hvor mange point man har til lodtrækningen og hvilke ønsker man har indtastet til en igangværende lodtrækningsperiode.

Medlemmerne er stadig meget tilfredse med det lejede luksus Holiday Home i ferieparken Douce Quietude i St. Raphael. Muligheden for ferie i eget 'hus' med alle moderne bekvemmeligheder, egen have med stor fliseterrasse kombineret med campingpladsens mange tilbud, tiltaler mange medlemmer. Alle lejere har givet fine tilbagemeldinger på både hus og feriepark, hvorfor dette lejemål også tilbydes til næste år.

Lejligheden midt i Paris er populær på alle årstider. Den ligger i en gammel ejendom og er udstyret efter franske forhold, men hvad den evt. mangler i stand og udstyr, har den i beliggenhed. Medlemmerne udtrykker stor tilfredshed med beliggenheden og efter at vi fik udlejeren til at opmale lejligheden i januar, har vi besluttet at forlænge lejemålet frem til maj 2011.

Et nyt bud på storbyferie fik vi i en stor herskabslejlighed i Budapest. Lejligheden og byen bliver virkelig rost af tilfredse medlemmer og vi fortsætter dette lejemål i 2010.

Vi tilbød i år, for anden gang, en stor luksus lejlighed i Litoro på det græske fastland. En del medlemmer gav udtryk for, at det var for besværligt at komme dertil og der var en del uger som ikke blev udlejet. De medlemmer, som tog derved, har dog alle været ovenud tilfredse med opholdet og har fortalt, at det ikke er

spor besværlig at komme derned og at lejligheden er super luksus med en helt fantastisk udsigt over byen og havet. Vi besluttede derfor at tilbyde lejligheden igen i 2010.

Vi må dog konstatere, at interessen for selv at arrangere en rejse til det græske fastland er meget lille blandt foreningens medlemmer og vi har allerede nu meddelt udlejer, at vi ikke vil fortsætte efter 2010. Vi har samtidig aftalt med udlejer, at han selv forsøger at udleje nogle af de ledige uger. Der vil derfor, forhåbentlig, komme lukkede uger på vort udlejningsskema.

En del af de lejede destinationer har vi kun til rådighed i få uger, idet vi forsøger at tilpasse lejeperioderne med de uger, vi kan se, at der er søgning på fra medlemmernes side. Vi kan dog konstatere, at søgningen samler sig mere og mere om ugerne 29 og 30. Det vil ikke være muligt at opfylde behovet i disse uger og hvis ikke vi kan udfylde de lejede destinationerne i de 6 ugers skolesommerferien, kommer vi ned på at skulle booke de lejede ferieboliger i så kort en lejeperiode, at vi bliver nødt til at opgive nogle af lejemålene.

### 5.3 Arrangementsudvalg

Formand: Søren Leth

Udvalgsmedlemmer: Jimmy Peter Andersen, Hanne Buch-Larsen, Ulla Baarsgaard Hansen, Michael Hye, Morten Kærgård Mortensen og Ella Meiling.

#### Arrangementer:

	Dato	Antal Deltagere
Vintermøde med Allan Mylius Thomsen	04.02	82
Generalforsamling	24.03	80
Årsfest – Vega	16.04	191
"Gå hjem møde" med Karen Marie Lillelund	19.05	52
Pensionistarrangement	09.06	136
Vildtaften - Hotel Kronprinds Frederik	09.10	80
Andespil i Fredericia	17.11	65
Andespil: Carlsberg Museum	11.11	241
Andespil: Carlsberg Museum	19.11	207
Juletræsfest: Carlsberg Museum	07.12	280
Juletræsfest: Carlsberg Museum	09.12	361
		-----
Total antal deltagere i arrangementer		1.775
		=====

### **Årsfest:**

Årsfesten i 2010 blev afholdt på Vega, Vesterbro. Det blev en super fest og her i 2011 er vi igen på banen med en spændende og anderledes fest, en forårsfest, som vi afholder i vor egen Bar Jacobsen. Det sociale samvær sætter vi i højsædet og det krydret med lækker mad og drikke, samt god underholdning ved bla. Copenhagen Blues Brothers, håber vi vil gøre, at rigtig mange vil deltage.

### **Pensionistudflugt:**

Pensionistudflugten gik sydpå til Krenkerup Bryggeri hvor vi fik en spændende rundtur. Vi så produktionen, fik historien om gården og bryggeriet og sidst men ikke mindst, fik vi lov at smage på flere af deres gode produkter. Efterfølgende kørte busserne os til Bryghuset Møn i Luffes gård. Her blev vi opvartet med både mad og drikke. Det var en god slutning på en dejlig dag, hvor der både var tid til at hygge med gamle kollegaer, se sig omkring i Bryghuset og smage på lidt mere spændende øl.

### **Vildtaften:**

Vildtaftenen blev, som tidligere år, afholdt på Hotel Kronprinds Frederik i Fredericia. Igen med stor succes og et "stigende" deltagerantal. Dejligt at så mange medlemmer fra hele landet bakker op om dette arrangement, som i 2011, vil blive holdt i samme omgivelser den 8. oktober. Vi glæder os allerede til endnu en hyggelig aften i gode kollegaers selskab.

### **Andespil og Juletræsfester:**

Vores to flagskibe, Andespillene og Juletræsfesterne, blev vanen tro afholdt i Museet, Valby. Som altid havde vi mange deltagere. Gaverne til andespillet var i år ændret lidt. Vi har fået rigtig mange positive tilbagemeldinger, specielt på at man kunne vinde Bryggeren på DVD, men her må vi jo nok skuffe dem, som ikke var heldige vindere af en sådan, for her i 2011 finder vi andre unikke præmier til gevinstlisten..

Juletræsfesterne forløb efter næsten samme 'køreplan' som tidligere, dog med varm Beuf Stroganoff buffet og islagkager til de voksne på begge aftener.

Vi i bestyrelsen vil godt fremhæve det gode samarbejde, som vi har fået med Carlsberg Visitors Centre omkring afholdelse af vores arrangementer. Vi har lavet en aftale som sikrer at foreningens andespil og juletræsfester i Valby også fremover vil blive afholdt i Carlsberg Museum. Jeg kan ikke komme nærmere ind på detaljerne i selve aftalen, men vil godt takke ledelsen i Carlsberg for at bakke op om denne kulturarv.

Også i Fredericia blev der med succes afholdt Andespil. Stort deltagerantal i de traditionelle omgivelser gav et godt og vellykket andespil.

## **5.4 Pensionistudvalg**

Udvalgsformand: Erik Dedenroth

Udvalgsmedlemmer: Dorte Krag, Poul Legind-Hansen og Ib Rosendal

Tak til pensionistudvalget for deres arbejde i årets løb. Formanden har løbende haft kontakt med udvalget for at udveksle synspunkter omkring de pensionerede medlemmers mulighed for at få større udbytte af deres medlemskab af foreningen.

Foreningen er fortsat indstillet på at afsætte økonomiske ressourcer til aktiviteter blandt de pensionerede medlemmer. Pensionistudvalget som i dag bl.a. består af to tidligere formænd (Erik og Dorte), er så selvkørende, at de i dag selv står for at arrangere hele pensionistudflugten fra start til slut. (med lidt hjælp fra bestyrelsen).

## **5.5 Udvalg for rabatordninger**

Formand: Jimmy P. Andersen

Udvalgsmedlemmer: Michael Hye  
Leif Storm

Da det ikke har været muligt at få 'overskydende' produkter fra bryggeriets Marketingafdeling eller Besøgs-shop, har der ikke i året været afholdt rabatsalg i Valby eller Fredericia. Det er helt klart, at det er vore egne produkter, der trækker til disse rabatsalg. Bestyrelsen følger op på, om der kan blive mulighed for rabatsalg igen i efteråret 2011.

Privatkøbsaftalen, der ligger på vores hjemmeside, vedligeholdes løbende. Finder man ved brug af privatkøbsaftalen fejl i telefonnummer eller lignende, eller kender firmaer der gerne vil optages på listen, er man meget velkommen til at kontakte udvalget eller Benny Poulsen.

Der er p.t. ca. 150 forretninger og firmaer hvor medlemmerne kan handle fordelagtigt.

Alle opfordres til at optræde diskret, når der handles med rabat i forretningerne.

På Personalezonen - [www.personalezonen.dk](http://www.personalezonen.dk) er der rabataftaler, som alle medlemmer kan benytte sig af.

Vores medlemsnummer er 3398 og adgangskode er FU

Personalezonen tæller i dag over 1300 store såvel som små virksomheder. Tilsammen repræsenterer de mange tusinde medarbejdere. Med så mange mennesker samlet i én klub, kan de hver måned forhandle nogen gode rabatter på biograffilm, shows, foredrag, koncerter o.s.v.

Personalezonen er opdelt i lokalområder, så alle vore medlemmer har mulighed for at få glæde af medlemskabet, og hver måned er der minimum 6 til 8 arrangementer i hvert lokal-område, så hvis du har planlagt en kulturel aften sammen med familien, så tag lige et kig på Personalezonen hjemmeside, om der ikke skulle være rabat at få.

Det er ikke vores indtryk, at denne ordning bliver benyttet særlig meget, og vi har derfor besluttet at opsiges samarbejdsaftalen til udløb ultimo juli 2011. Alle medarbejdere har mulighed for at benytte Logbuy, som er en tilsvarende aftale indgået af Carlsberg.

## 5.6 Foreningslokalerne

Lokaletilsyn: Benny Poulsen

I Funktionærforeningens lokaler, Gamle Carlsberg Vej 3 har der igen i år været livlig aktivitet.

Jeg skal opfordre til, at man benytter vore lokaler til kollegiale/Carlsbergrelaterede sammenkomster - ikke mange foreninger kan tilbyde så gode faciliteter til deres medlemmer. Alle er velkomne - også pensionisterne. Man kan benytte åbningsdagen om tirsdagen til at bruge lidt tid sammen med kolleger, enten ved bordene eller med et slag kort. Alle er velkomne denne dag, hvor der er åbent fra kl. 10.00.

Sammenkomster, hvor foreninger eller afdelinger inviterer til fest, skal afholdes de øvrige af ugens dage.

Det skal dog pointeres, at når lokalerne benyttes uden for åbningsdagen, kan dette kun ske efter aftale med lokaleinspektøren Benny Poulsen - tlf.: 3327 4556, da lokalerne kan være lånt ud til andre arrangementer. Ligesom Port Jacobsen skal være adviseret, så de ikke tror, der er "ubudne" gæster.

**Lokalerne ikke kan benyttes til private familiearrangementer, såsom barnedåb, konfirmation, bryllup og fødselsdage m.m. Mindst halvdelen af deltagerne i et arrangement skal være medlem af funktionærforeningen.**

Reglerne for udlån af lokalerne kan ses på vores hjemmeside, hvor man også kan se en rullende 12. mdrs. oversigt over ledige dage i lokalerne.

Det er vigtigt, at alle sørger for at efterlade lokalerne i ordentlig og ryddet stand, så det ikke giver problemer for de efterfølgende "lånere" af lokalerne. Der skal ikke være gjort rent, men der må ikke henstå opvask, ligesom tomme flasker skal være sat på plads. Dette er særlig vigtigt, hvis der er arrangementer både fredag, lørdag og søndag i samme weekend, idet der ikke er rengøring lørdag og søndag morgen.

## 6 Afslutning

Vi har i dag en medlemstilslutning på knap 58 % af samtlige Carlsbergs funktionærer i Danmark.

Hvis vi betragter antallet af funktionærer som det totale marked og antallet af medlemmer i Funktionærforeningen, som vores markedsandel, ser det ud som følger.

I Carlsberg Danmark A/S har vi i 2010 haft en vækst i markedsandelen på knap 4 %, hvilket må betegnes som værende særdeles tilfredsstillende, når vi nu befinder os i et marked der i 2010 har oplevet en høj encifret tilbagegang.

I Carlsberg A/S, Carlsberg Breweries A/S og i Carlsberg IT A/S har vi bibeholdt vores medlemsantal, men har tabt markedsandele. Vi er dog lidt usikre på resultatet, da markedsandelen ikke tager højde for at en større del af funktionærerne end tidligere, reelt set ikke har en fysisk arbejdsplads i Danmark. Disse bor stadig og har arbejdsplads i deres respektive hjemlande.

Det er nu lykkedes at få bestyrelsesmedlemmer i alle de danske selskaber, både i CDK, CIT, CAS og i CB, hvilket glæder os meget, da vi herved forøger vores indflydelse og dermed muligheden for at sikre at Carlsberg forbliver en god og attraktiv arbejdsplads.

Carlsberg har ikke en personaleforening, som så mange andre større virksomheder i Danmark har. Men de andre større virksomheder har heller ikke en funktionærforening som den, vi har her på Carlsberg. En forening, som ud over de faglige opgaver, også tager ansvaret for det sociale i Carlsberg. En opgave, der normalt varetages af en personaleforening.

I Funktionærforeningens bestyrelse, ønsker vi ikke at blive en personaleforening. Kendetegnet for personaleforeninger er at de ligger under for den aktuelle ledelses beslutninger. Det ønsker vi ikke. Vi vil, hvis vi en dag valgte at sælge vores sommerhuse, stadig sikre at provenuet ville blive brugt på medlemmerne.

Året der kommer, byder på en bestyrelse som aktivt vil arbejde med at udvikle vores tilbud til jer medlemmer. Nye arrangementer vil komme til, og gamle arrangementer vil blive frisket op. Foreningens hjemmeside vil få et tiltrængt facelift, så brugerfladen igen kan blive let og tilgængelig.

Sidste år takkede vores gamle formand af. I en menneskealder har han været aktiv i bestyrelsen. Jeg vil gerne bruge lejligheden til igen at takke ham for det store arbejde, som han har gjort for os alle.

Jeg vil også takke bestyrelsen for det store arbejde, der er blevet lagt i, at gøre vores forening bedre. Et arbejde, der kun har ladet sig gøre, fordi de nærmeste kolleger har forståelse for, at der kan være situationer, hvor bestyrelsesmedlemmer har behov for at prioritere bestyrelsesarbejdet højere end det daglige arbejde.

Til sidst vil jeg takke jer medlemmer for at bakke op om bestyrelsen og vores arbejde.

Peter Petersen  
formand